

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ВСЕРОСС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ: Москва, Солянка, 12, «ДВОРЕЦ ТРУДА». Тел.: дневной 3-57-50—доб. 59 и 4-02-75, ночной 1-44-15, ГЛАВНОЙ КОНТОРЫ 91-67

Цена отдельного № в Москве, в провинции и на ст. жел. дор 10 руб. (в дензнаках выпуска 1922 г.).

Подписная плата на август и до конца года.

На август в Москве и в провинции . . 250 руб.
С 1 августа до конца года . . . . 1000 „
Перемена адреса . . . . 20 „
За границей на один месяц—2 руб золотом по курсу дня подписки.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ

В Москве: в конторе газ. „Труд“—Солянка, 12, ВЦСПС, комната 22, и в экспедпечати—Тверская, 38.
— В Петрограде: Севпечать—Невский, 1.
В Харькове. „Дворец Труда“, Павловская пл., кв. 74, во всех почт.-тел. конторах Республики и всеми местными контрагентами и центральной экспедиции печати.
Денежные переводы направлять исключительно в адрес конторы газеты „Труд“.

ПЛАТА ЗА ОБ'ЯВЛЕНИЯ:

В Москве и Петрограде (в дензнаках выпуска 1922 г.) за строку нонпареля . 100 руб.
В провинции . . . . 80 руб.
Театральные об'явления—по соглашению.
За об'явления о спросе и предложении труда (с разрешения Отдела Учета и Распределения Рабсилы), а также об'явлен. о розыске и утере не свыше 5 стр. 50 руб

ОБ'ЯВЛЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ:

В Москве: контора газеты „Труд“—Солянка 12, «Дворец Труда», 4-й этаж, комната 22, от 10 до 4, часов ежедневно, и в государственной конторе об'явлений „Госаноно“—Тверская, Большой Гнездниковский пер., 8.
В Петрограде: Севпечать—Невский, 1.

№ 183 | Четверг, 17-го августа 1922 года. | Год издания 2-й.

Газ. „ТРУД“ в один из ближайших понедельников выпускает **специальный номер** по удвоенной стоимости.

Весь чистый сбор с номера поступит в **фонд помощи безработным**

ЦК Союзов: металлистов, текстильщиков и совработников.

На места специальный номер будет рассылаться по предварительным заказам.

Заказы направлять: контрагентствам—экспедпечать, Тверская, 38; профорганизациям—в к-ру газеты „ТРУД“. Заказы принимаются до 27 августа.

Сегодня в номере:

ТЕЛЕГРАММЫ.

За границей.

Антанта.

КОНФЕРЕНЦИЯ ПО БЛИЖНЕВОСТОЧНЫМ ДЕЛАМ.

БОРДО, 15 августа. (Радио аг. Гаваса). По сообщению из Константинополя, союзные верховные комиссары обсуждали вопрос **о созыве в ближайшем будущем предварительной конференции для разрешения ближневосточной проблемы.** Местом созыва конференции называют Венецию.

Германия.

ЧЕГО ДОБИЛСЯ ПУАНКАРЕ.

НАУЭН, 15 августа. (Радио германской прессы). **Цены на хлеб в Берлине повышены на 50%.**

ПОБЕДА КОММУНИСТОВ.

БЕРЛИН, 14/VIII. Как сообщает «Роте Фане»: **на берлинских выборах делегатов на Мюнхенский партейтаг, от железнодорожников прошел список коммунистов.** Несмотря на всевозможные уловки и трюки союзных бюрократов, им удалось отвести лишь 2-х коммунистических делегатов. В результате, из 9-ти делегатов выбранными оказались 7 коммунистов и 2 социалиста амстердамской ориентации. Результаты выборов в других городах Германии еще не известны.

Австрия.

ПЕТЛЯ ЗАТЯГИВАЕТСЯ.

ГАННОВЕР, 15 августа. (Радио германской прессы). **Стоимость жизни в Вене с 15 июля до 15 августа поднялась на 140%.**

Швеция.

ЗАБАСТОВКА Ж. Д.

СТОКГОЛЬМ, 15/VIII. Забастовка на частных железных дорогах расширяется. Вчера забастовали три тысячи железнодорожников на Гетеборгской линии. **К бастующим примкнул союз машинистов.** Движение на железных дорогах поддерживается штрейкбрехерами.

Финляндия.

ВЫСЕЛЕНИЕ РУССКИХ.

ГЕЛЬСИНГФОРС, 14/VIII. В связи с квартирным кризисом в Выборге, министерство внутренних дел постановило **выселить проживающих в городе русских граждан, пребывание которых в Выборге не вызывается необходимостью.** В случае сопротивления, русским будет предложено выехать в Россию или же отправиться в изоляционный лагерь в Туркинсаари.

Польша.

ПОЗИЦИЯ НОВОГО КАБИНЕТА.

ВАРШАВА, 14 августа. В интервью с «Журналь де Полонь», новый польский министр иностранных дел Нарутович заявил, что он считает себя преемником Скирмунта, с которым состоит в дружбе, и политики которого он намерен придерживаться и впредь. **Польская политика в отношениях с Россией, заявил Нарутович, будет базироваться на принципе нерушимости рижского договора.** Нарутович не придает цены толкам об агрессивности советской России и отрицает также агрессивные намерения Польши против России.

По поводу казни т. Пурина.

РИГА, 15 августа. В ответ на ноту латвийского правительства, содержащую оправдательные аргументы по поводу казни коммуниста Пурина, полномочный представитель РСФСР в Латвии Юренев указал нотой латвийскому правительству, что ответ последнего лишь подчеркивает тенденциозность казни Пурина. Об'яснение казни необходимостью выполнять формальности не является убедительным. Наоборот, либо казнь Пурина произведена вне зависимости от соблюдения формальностей, либо казнью этой латвийское правительство хотело побудить Россию к скорейшему разрешению переговоров об обмене. Такой способ воздействия абсолютно недопустим. Выражая согласие возобновить переговоры, тов. Юренев заявляет, что исход переговоров зависит только от лойяльности Латвии. Заверение латвийского правительства, что жизнь всем лицам, требуемым советским правительством к обмену, будет сохранена, принимается к сведению.

Накануне слияния соглашательских Интернационалов.

БЕРЛИН, 14/VIII. Пражской конференции президиума 2 Интернационала предстоит, повидимому, сыграть большую роль в деле слияния 2—2½ Интернационалов. Как сообщает пражская печать, конференция постановила отсрочить намеченную было на октябрь гамбургскую конференцию обоих Интернационалов, в виду предстоящего слияния немецких социалистов большинства с независимыми. Вместе с тем, постановлено в ближайшем будущем **создать международный социалистический конгресс, с целью сближения между амстердамским и венским интернационалами.**

Конференция постановила ни в какие отношения с коммунистами не вступать, так как «Коммунистический Интернационал» своим поведением сам поставил себя вне социал-демократии.

Вместо Макдональда секретарем бюро 2 Интернационала избран Том Шоу.

На вчерашнем экстренном областном с'езде берлинских с.-д. большинства, Адольф Браун указал на крупное значение предстоящего слияния обоих германских социалистических партий, так как слияние это должно в ближайшем будущем повлечь за собою об'единение 2 и 2½ Интернационалов. Браун сообщал также, что предполагаемый **международный социалистический конгресс будет созван в Германии еще до конца года.** Браун полагает, что выработка общей с независимыми программы не встретит затруднений, так как многие **социалисты большинства, в некоторых вопросах стоят гораздо левее независимых.**

После Лондонской конференции союзников.

ВОПРОС ЖИЗНИ И СМЕРТИ.

БОРДО, 14/VIII. (Радио фр. прессы). Лондонский корреспондент Гаваса дает следующую характеристику официальной французской позиции на лондонской конференции. По словам корреспондента, французская делегация на всем протяжении конференции постоянно давала доказательства своей умеренности и долготерпения. Позиция английского правительства помешало осуществлению предложенной французской делегацией рациональной программы урегулирования германского вопроса. Франция из'явила согласие на предоставление Германии моратория. Однако, она не получила никакого удовлетворения в отношении предложенных ею мер гарантий.

Корреспондент приводит заявление Пуанкаре на последнем заседании конференции, обещавшего сделать все от него зависящее для предупреждения разрыва между союзниками, но в то же время указывавшего, что он не принесет в жертву насущных интересов Франции. «**Разрыв между Англией и Францией, — заявил Пуанкаре, — был бы большим несчастием, однако, еще тяжелее для Франции было бы убедиться, что в вопросе, являющемся для нее вопросом жизни и смерти, Англия не дает ей возможности защищать свои права.** Франция была бы сильно разочарована, если бы убедилась, что ее заставляют проводить политику последовательной уступчивости».

Как передает далее корреспондент, Пуанкаре закончил свое заявление следующими словами: «Пусть никому не кажется странным, если Франция захочет самостоятельно защищать свои права и урегулировать вопрос, в котором ей принадлежит решающий голос».

ПОХОРОНИЛИ И АВСТРИЮ.

ГАННОВЕР, 15 августа. (Радио германской прессы). В результате обсуждения австрийского вопроса, Лондонская конференция постановила передать просьбу Австрии о выдаче ей финансового аванса **на усмотрение Лиги Наций.** Ни одно из представленных на конференции **правительств не проявило особой склонности к финансовой помощи Австрии.**

ОДОБРЯЮТ.

ЛИОН, 15/VIII. (Радио франц. прессы). 15-го утром состоится совещание французского кабинета министров, посвященное результатам лондонской конференции.

Почти вся французская пресса поддерживает позицию Пуанкаре. Даже «Эвр» приветствует Пуанкаре за то, что он защищал принцип неотделимости репарационной проблемы от вопроса о компенсационных платежах. Газета замечает, что **лондонская конференция способствовала сплочению французского общественного мнения.**

ЗАЯВЛЕНИЕ ПУАНКАРЕ.

ЛИОН, 15 августа. (Радио французской прессы). Пуанкаре заявил, что **неудача лондонских переговоров отнюдь не знаменует собою разрыва Антанты,** горячим сторонником которой он всегда являлся.

По РСФСР.

НАЧАЛО ПРОДНАЛОГОВОЙ КАМПАНИИ.

Начало кампании по сбору единого натурального налога положено на Сев. Кавказе, Юге и Юго-Востоке. По телеграфным данным учета налогового отдела Наркомпрода, общая цифра поступлений по Самарской г., Сев. Кавказу и Крыму составляет за 10 дней августа около 1,500,000 п. ржаных единиц. Главную часть сбора составляет хлеб (около 1,300 п.), затем зернофураж (свыше 50 т. п.), остальное составляют—крупа и масличные семена.

В ближайшие дни начнутся поступления по продналогу губерний, находящихся южнее Москвы, в первую очередь должны выступить Воронежская, Курская и др. губ.

Губернии более северные выступят позднее. До 1 октября, по положению, должно быть собрано 50% продналога. Твердые цифры количества пашни и скота, данные из центра и определяющие основные об'екты обложения на местах, в общем нигде не уменьшены, а в некоторых увеличены.

Исчисленные на местах, по данным об урожайности, утвержденным Совнаркомом, налоговые ставки в подавляющем большинстве в сумме дают ожидаемую цифру сбора, значительно превышающую прошлогоднюю, что при хорошем урожае может обеспечить полный сбор натурналога.

ИТОГИ РАБОТ АРА В РСФСР.

Свыше 43-х миллионов пудов продовольственных грузов, семян, платья и медикаментов были мобилизованы в Америке и отправлены в Россию Американской администрацией помощи для оказания помощи голодающим в России. Были отправлены следующие грузы: продовольственного и семенного зерна—37,030,463 п., бобов, гороху и специальных семян—516,337 п., молока—3,061,416 п., сахару—859,025 п., жиров — 515,337 п., какао — 188,592 п., медикаментов, платья и проч. — 1,651,001 п. Всего — 43,822,171 п.

Для закупки этих продуктов и их пересылки в Россию был использован фонд в 118,996,000 золотых рублей, из которых 22,866,000 р. было внесено советским правительством.

В настоящее время (1-го августа), число лиц, питаемых АРА, превышает 10,000,000.

ВСЕРОССИЙСКОЕ СОВЕЩАНИЕ ПО САХАРНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Закончились работы всероссийского совещания представителей сахаротреста.

Из докладов с мест выяснилось, что **производственная программа по засеву свеклы в текущем году выполнена в размере свыше 100%.** Перспективы урожая свеклы—великолепные. В виду этого, совещание признало возможным увеличить число действующих сахарных заводов.

ХОЛЕРНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ.

На заседании центральной эпидемической комиссии Наркомздрава 15 августа д-р Добрайцер сделал сообщение о движении холеры в РСФСР вообще и, в частности, за последнюю неделю. Всего по 15 августа с начала года на территории РСФСР зарегистрировано около 40.000 заболеваний. Докладчик констатирует, что **в развитии эпидемии наблюдается перелом: заболевания сократились.** Значительно также сократились заболевания на жел. дор., санитарное состояние которых улучшилось.

В Москве за последнюю неделю заболело холерою 25 чел., из них 7 приезжих.

— В Ферганской обл., сильно пострадавшей от басмачей, в настоящее время **зарегистрировано 28.000 голодающих.**

— Благодаря принятым мерам, **хищения грузов на северных ж. д. значительно сократились.** В июле похищено 292 пуда против 3.000 пуд. грузов похищенных в марте.

— Ревизия волисполкомов **Рыбинской** губ., произвед. губ. РКИ обнаружила **взяточничество, пьянство, саботаж и злоупотребления;** виновные привлекаются к суду.

— В Петрограде образована **окружная комиссия по борьбе со взяточничеством** на всех путях сообщения Петроградского округа.

— В Трубчевском уезде (Брянск. губ.) **найдено поселение людей каменного века.** На месте находки производится раскопки.

— Благодаря понижению тарифа из Ярославля **пароходы идут заполненные пассажирами.** Предполагается установление на среднем плесе второй линии.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— На ст. Рязань-Казанская уничтожено пожаром более половины складов хлопка.

— СНК УССР постановил отменить для медперсонала трудовую повинность.

— На каменноугольных копях Сюлюкта (Туркестан) произошел пожар, угрожавший почти полной приостановкой всем предприятиям. Громадным напряжением рабочих пожар удалось ликвидировать.

— Несмотря на то, что всеобщая забастовка в Португалии идет на убыль, террористические выступления бастующих продолжаются. В связи с забастовкой покончил самоубийством Лиссабонский префект полиции.

— Убытки от последней всеобщей забастовки в Италии исчисляются в 40 миллионов лир.

— В Познани произошел гигантский взрыв на фабрике фосфора. Здание фабрики почти совершенно разрушено. Есть убитые. Во всех зданиях города вылетели стекла.

— Вчера из Москвы в Петроград прибыла комиссия для обследования порта, в частности — по вопросу о самовозгорании угля.

Технический персонал и профсоюзы.

Условия хозяйственного расчета в государственных предприятиях и то положение в производстве, какое силою вещей начинают занимать служащие вообще, а квалифицированный технический персонал, в особенности, — выдвигает перед союзами новую, серьезную и весьма сложную задачу.

Хозяйственное ведение предприятия требует от его руководителей чисто «хозяйской» линии поведения.

И именно служащие на предприятиях, а главным образом, технический персонал (инженеры, мастера и т. д.) по роду своей работы как раз и обязаны вести «хозяйственную» линию на предприятии, проводить директивы заводоуправления и, тем самым, следовательно, являться, в случае конфликта, ответственными в глазах рабочих за действия заводоуправления в целом. Создается весьма противоречивое положение: технический персонал, на который долгое время рабочие в массе своей смотрели, как на элемент, чуждый пролетарскому производству, становится как бы чуждым элементом в союзе как раз потому, что, в новых условиях, технический персонал и является, по преимуществу, представителем производства. И, действительно, именно с момента перехода на новые формы хозяйствования, усилился антагонизм между рабочими и т. п. «спецами», приведший к отдельным весьма печальным инцидентам, потребовавшим решительного вмешательства как со стороны советской власти, так и со стороны руководящих партийных органов.

Надо ли доказывать, что задача союзов состоит в том, чтобы путем вовлечения последних в союз, путем постоянной и систематической заботы об их интересах, всемерной защиты этих интересов, — словом, посредством теснейшей спайки техперсонала с союзом и через него с рабочими массами создать условия, при которых противоречия, вытекающие из чрезвычайной сложности нынешней обстановки сгладились бы, ослабели, а, по возможности, и вовсе исчезли?

Однако, если принципиальная линия союзов по вопросу о техперсонале и, в частности, о спецах не вызывает никаких сомнений, то этого, к сожалению, далеко нельзя сказать о практике союзов в этой области. Коллективные договоры, охватывающие обычно все детали быта и интересов рабочих, далеко не в полной мере используются для защиты интересов технического персонала. А, между тем, в качестве лиц наемного труда, они, как и все остальные члены союза, в этой защите крайне нуждаются.

Недостаточно же внимательное отношение к нуждам и интересам технических сил государственной промышленности грозит последствиями весьма и весьма печальными.

А опубликованный во вчерашнем номере «Труда» циркуляр ВЦСПС дает конкретные указания относительно тех мероприятий, какие союзам надлежит принять в отношение квалифицированного технического персонала. Необходимо эти директивы немедленно осуществить. Но в то же время мало ограничиться только формальным выполнением циркуляра. Вопрос о защите интересов техперсонала госпредприятий, о вовлечении их во всю работу союза и тем самым о предупреждении нежелательных конфликтов и трений, должен быть поставлен в порядок дня союзной работы. Этого требуют, прежде всего, интересы государственной промышленности, являющиеся теперь, как и раньше, интересами всего рабочего класса. Этого требуют также и интересы союзов, ибо только путем всестороннего охвата интересов всех без исключения членов союза станет возможным окончательно изжить те центробежные тенденции, какие под влиянием Нэп'а вновь начали возрождаться в российском профдвижении.

И. Р.

Один из пережитков прошлого.

В прежнее время, дореволюционное, одним из наиболее действительных средств закабаления трудящихся было отбирание у них паспортов.

Вид на жительство, паспорт, эта «душа русского», как любили над нами подшучивать за границей, отбирался у рабочего и хранился в конторе, в «паспортных столах». Ни уйти, ни уехать, каковы бы ни были побудительные причины, нельзя было без документа, хранившегося в конторе. А порой не так-то легко было вырвать этот нужный клочек бумаги из цепких хозяйских лап.

И сколько тяжелых историй и трагических столкновений из-за этого порядка знал суровый быт рабочих в то прошлое, отошедшее от нас время.

Но странно, что во многих местах почему-то до сих пор сохранился этот обычай отбирания у рабочих паспортов. Если в прежнее время он был лишней полицейской мерой закабаления трудящихся, то теперь его иначе нельзя назвать, как пережитком, тенью прошлого.

Действующее законодательство о труде—ни Кодекс, ни его дополнения—не дают такого права предприятиям. Нет об этом, да и не может быть упоминания в заключаемых коллективных договорах.

Таким образом, не основанное на праве и законе хранение паспортов рабочих в конторах может быть либо пережитком, случайно сохранившимся в отдельных местах, либо определенным беззаконием.

И в том, и в другом случае этому явлению не должно быть больше места.

Профессиональные союзы должны обратить свое внимание на этот обычай и потребовать прекращения его всюду, где он применяется.

Надо настаивать на том, чтобы виды на жительство были немедленно розданы на руки их владельцам. Но настаивать рабочие могут и должны только организованно, только через свои профессиональные органы, которые сумеют отстоять это неот'емлемое право трудящихся.

Это не значит, что предприятия не должны требовать от работающих или поступающих на работу пред'явления их видов на жительство для регистрации и записи всех нужных им сведений. Нет! Предприятия могут и даже должны требовать отметки на документах о явке их в милиции. Но и только. Этим они должны ограничиться.

Все же другие требования в этом направлении и попытки отбирать и хранить документы трудящихся в помещениях предприятий должны встретить самый решительный и немедленный отпор.

Это—долг профессиональных организаций.

Любопытно отметить, что необходимость прекращения отбирания паспортов встала даже перед хозяйственниками.

Так, правление одного из уральских трестов недавно разослало по своим предприятиям циркуляр, предлагающий выдать рабочим на руки их паспорта и впредь их не отбирать. Вместе с тем правление подробно указало порядок регистрации видов на жительство всех рабочих.

Пора бы и Наркомтруду обратить на это свое внимание и своим постановлением, устанавливающим один общий порядок, снять весь вопрос с очереди.

А самое существование такого вопроса, несомненно, является, по меньшей мере, неподходящим для настоящего времени.

М. П.

МЕЖДУНАРОДНОЕ РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ.

Испанское рабочее движение и Профинтерн.

(Беседа с представителем Испании в Исп. Бюро Профинтерна т. Нином).

Почти одновременно с Сент-Этьенским конгрессом, на котором Унитарная Конфедерация Труда Франции постановила присоединиться к Профинтерну, Сарагосская конференция Национальной Конфедерации труда Испании постановила в принципе выйти из Профинтерна, передав окончательное решение вопроса на утверждение местных организаций. Таким образом французские и испанские революционные синдикалисты поменялись ролями. Год тому назад, на учредительном конгрессе Профинтерна французская делегация была единственной, которая не сочла возможным для себя заявить о немедленном присоединении к Профинтерну, между тем как испанская делегация особенно усердно отстаивала мысль о необходимости для всех синдикалистских профессиональных организаций присоединиться к Профинтерну, несмотря на некоторое расхождение во взглядах с коммунистами, имевшими большинство на конгрессе.

Причины этого поворота в Испанской Конфедерации Труда тов. Нин об'ясняет следующим образом. Совершенно невероятные полицейские репрессии в Испании сделали невозможным легальное существование почти всех союзов, входивших в Конфедерацию Труда. Участие широких рабочих масс в союзной жизни не могло иметь места. От имени Конфедерации выступали областные комитеты, которые сумели приспособиться к нелегальной жизни. Само собой разумеется, что все это способствовало усилению течений фракционного характера за счет обще-профессионального направления мысли. Анархисты, которые всегда были очень сильны в Конфедерации Труда, заняли воинствующую позицию против Профинтерна, выступая фактически, как анархистская политическая партия, против коммунистической. Против членов испанской делегации на конгрессе была поднята настоящая травля. Положение последней было тем затруднительнее, что почти все делегаты конгресса были арестованы в Испании или за границей. Тем не менее до последней Сарагосской конференции, сторонникам Профинтерна удавалось сохранить свои позиции, и сентябрьская конференция 1921 г. приняла резолюцию, согласно которой Национальная Конфедерация Труда сохраняет своего представителя в исполнительном бюро Профинтерна, предоставляя окончательное решение этого вопроса на рассмотрение конгресса.

Однако, и после сентябрьской конференции, кампания анархистов против Профинтерна продолжалась. Располагая двумя органами, «Нуэва Сенда» и «Солидаридад Обрера» (у сторонников Профинтерна был только один орган «Ла Луша Сосиаль») анархисты имели возможность довольно широко повести свою кампанию.

Состоявшаяся в середине июня конференция в Сарагоссе была тщательно подготовлена анархистами и увенчалась принятием резолюции о выходе из Профинтерна. Надо указать, что по признанию Национального Комитета Конфедерации, подготовка конференции продолжалась всего десять дней и следовательно ни о каком опросе рабочих масс не могло быть и речи. К тому же, из всех членов бывшей испанской делегации на конгрессе Профинтерна, на конференции присутствовал только один тов. Арландис, выступление которого не могло сломить предвзятой позиции анархистского большинства участников конференции.

Переходя к настоящему моменту, тов. Нин указал, что, разумеется, вопрос не может считаться разрешенным окончательно. Сторонники Профинтерна продолжают вести упорную борьбу за большинство на будущем конгрессе Конфедерации, который один только может перерешить постановления предыдущего конгресса. Борьба в этом направлении ведется, и тов. Нин полагает, что уже в настоящее время большинство организованных рабочих стоит на стороне Профинтерна. Руководство журналом «Нуэва Сенда» перешло в другие руки, и журнал занимает сейчас, несмотря на свою анархистскую окраску, сравнительно благоприятную позицию по отношению к Профинтерну. Среди самих анархистов замечается некоторый разброд. Часть из них усвоила себе чисто культурническую точку зрения и заявляет, что массы к революции не готовы, что необходимо поднять культурный уровень массы, создать ряд школ и библиотек и лишь тогда можно говорить о революции. Другая часть анархистов, группирующаяся вокруг «Нуэва Сенда» высмеивает эту культурническую позицию и, как уже указывалось, гораздо ближе подходит к взглядам революционных синдикалистов, сторонников Профинтерна, и коммунистов.

В общем, тов. Нин видит в создавшемся положении даже некоторый плюс. Туманный революционизм, царивший в испанской Конфедерации Труда, должен уступить свое место усвоению определенного революционного мировоззрения, которое не может не привести испанское рабочее движение в лоно Московского Интернационала, являющегося единственным действенным центром мировой революции. Некоторое ослабление белого террора в Испании даст более широкую возможность проявления воли рабочих масс, в симпатиях которых к Профинтерну тов. Нин не сомневается.

С. Г.

Забастовка английских печатников продолжается.

«Типографская Ассоциация», единственная из организаций английских печатников, ответившая на предложение предпринимателей о сокращении заработной платы забастовкой—бастует уже три недели, несмотря на состояние полной своей изоляции. В некоторых местностях бастующие печатники издают собственные газеты, имеющие большой успех среди рабочих кругов. Одна из таких газет, под названием «Ежедневный отчет печатников», издающаяся в Уотфорде, содержит самые подробные сведения о ходе забастовки по всей стране. В одной из передовиц газета эта обращается со следующим заявлением по адресу предпринимателей: «Вы затеяли невыгодную игру, рассчитывая, что члены «Типографской Ассоциации» не сумеют твердо стать на защиту своей заработной платы и своего профессионального достоинства».

Предприниматели, как ныне выясняется, действительно, несколько просчитались. В этом они косвенно сознаются и сами, в своем официальном бюллетене. Так, в одном из бюллетеней союза типографских владельцев, мы, между прочим, читаем: «Пока нет никаких реальных шансов на быстрое прекращение забастовки, хотя положение предпринимателей во всей стране с каждым днем улучшается». Под словами «положение улучшается», следует, очевидно, иметь в виду отдельные факты мелкого перебежничества более слабой части рабочих во вражеский стан. Но если даже положение предпринимателей и улучшается, что, впрочем, было бы вполне естественно, в виду изолированности бастующих, то оно, во всяком случае, далеко еще не вполне улучшилось. Это видно, хотя бы, из того, что предприниматели не раз уже *закидывали удочку на предмет полюбовного соглашения*. Несколько раз уже они пытались завести переговоры с бастующими. Теперь, наконец, они официально уведомили рабочих, что «в случае, если союзу предпринимателей будут сделано предложение о созыве общеанглийской конференции по вопросу о положении печатников, то предложение это в среде предпринимателей возражений не встретит». Наиболее наглядно эта тенденция к уступчивости проявляется в ряде *сепаратных соглашений*, заключенных в некоторых провинциальных центрах. Так, напр., в Бристоле, члены «Типографской Ассоциации» вернулись на работу, под условием *отказа от пересмотра зарплаты до января 1923 года*. В Норвиче часть рабочих стала на работу на новых условиях, однако, под условием, что условия окончательной ликвидации забастовки будут позднее применены и к ним.

В свою очередь, не легко и положение бастующих осложняющееся случаями неожиданного предательства, исходящего из их же среды. Особенное волнение вызвало в кругах бастующих сообщение о том, что в Ноттингаме члены *одной из организаций печатников действуют в качестве штрейкбрехеров против бастующих товарищей*. Капитал, как явствует из этого примера, умело использует организационные провалы английского рабочего движения. А потому, несмотря на все упорство забастовки, вряд ли английские печатники добьются для себя каких-либо существенных благ, впредь до тех пор, пока они не научатся отражать аттаки предпринимателей единым фронтом.

Г. О.

Сочувствие германских рабочих.

По сведениям, полученным в Наркомвнешторге от берлинского представителя, **германские рабочие проявляют исключительное внимание к выполнению наших заказов.** Напр., при выполнении заказов на 3 аггрегата для бакинского водопровода, комитет рабочих, ознакомившись со степенью срочности этого заказа, разрешил сверхурочные работы. Таким образом явилась возможность первый аггрегат выполнить в срок. Для выполнения в срок остальных двух аггрегатов завком решил ввести вторую смену. При приеме заказов рабочие завода также принимают живое участие, что значительно ускоряет и облегчает работу.

С'езд союзов литографов.

31 июля в Нюренберге открылся годичный с'езд союзов литографов. 45 делегатов, в том числе и несколько коммунистов, представляли 19.000 членов союза. Кроме того присутствовали еще 31 член главного и местных правлений союза, редакция союзного органа и т. д. В качестве гостей явились делегаты союзов литографов: Австрии, Швейцарии, Голландии, Швеции, Бельгии, Чехо-Словакии, а также других германских союзов полиграфического производства.

Председатель Всеобщего Об'единения Профсоюзов Германии, Герман Мюллер использовал свое продолжительное слово для выступления против коммунистов, вызвав этим резкую отповедь т. Лиенгарда, заявившего, что коммунисты всемерно будут участвовать в работе союза для превращения его в сильную организацию, способную защищать интересы масс, но что вместе с тем они не позволят лишить себя прав критики и выражения своего мнения о необходимой для союза тактики.

О том обострении, которого достигали прения, дает представление письменный протест, внесенный 6-ю делегатами коммунистами, против выступления Германа Мюллера, который позволил себе бросить законно избранным представителем массы членов союза обвинение, что они «социально опасные элементы, которым не может быть места в союзе» и т. д.

Третий день с'езда был посвящен тарифному вопросу, в дискуссии по которому также обнаружились несогласуемые принципиальные расхождения между двумя крыльями с'езда. Коммунист Укров в связи с этим вопросом указывает, что не коалиция с буржуазией, но лишь рабочее правительство, способное конфисковать реальные ценности капиталистов и переложить налоговое бремя на плечи имущих, в состоянии облегчить положение пролетариата. Вне этих условий немыслимо какое-либо удовлетворительное разрешение тарифной проблемы.

При обсуждении проекта нового устава, коммунист Титтель внес от имени фракции поправки к проекту правления, имеющие целью зафиксировать, что союз является организацией борьбы, преследующий задачу замены капиталистического общества социалистическим. Это предложение, однако, было отклонено всеми голосами против десяти.

Союзная трибуна

Бюрократические извращения.

В широко опубликованной в свое время резолюции ЦКРКП о задачах профсоюзов, обязанностью профсоюзов признавалось выявлять бюрократические извращения советских работников и аппаратов и тащить их в подлежащие органы для исправления. Но, увы, не всегда это легко сделать. Очень трудно выявить бюрократизм и поставить его на виду всех, когда бродишь между столпами советской власти, слушаешь «государственные» разговоры о финансовом кризисе государства, об его истощении и т. д., и т. п., и не можешь найти виновного.

Вот яркий пример.

Рабочим почты, телеграфа и радио-телеграфа не платится в срок плата, устанавливаемая Высшим Тарифным Советом, плата ниже которой СНК запрещает платить под страхом судебной ответственности. Не выдают заработка, который при всех благоприятных условиях едва покрывает физиологический голодный минимум одинокого. Больше того—растет задолженность. Майская зарплата в денежной части выплачена в среднем 4—8 июня; июльская—8—12 августа. Недоданная продовольственная часть зарплаты не покрыта, хотя она составляет за июнь месяц 10% зарплаты.

Основные пункты коллективного договора, заключенного между союзом и Наркомпочтелем, не выполняются в срок. Помимо колоссального ущерба материальному положению рабочих Наркомпочтеля, замечается просто уход технической силы из телеграфных контор. Это понятно, ибо электро-механик не будет работать на государственный минимум ВТС при условиях недодачи продовольствия и оплаты с запозданием на полтора—два месяца. Союз уже три месяца требует от Наркомпочтеля ответа. Последний уверяет, что во всем виноват Наркомфин, что за июнь месяц он имел всего 183 милл. рублей, а дал на зарплату 107 миллионов, требовалось же по постановлению Высшего Тарифного Совета 178 милл., следовательно 71 миллион он выплатил из июльских почтово-телеграфных сборов.

Наркомпочтель сообщает, что за июль месяц он имел 247 миллионов рублей в своем распоряжении, требовалось 296 миллионов рублей, дал 137 миллионов рублей. Лишь в начале 8—10 августа Наркомпочтель выплатил недоданные 159 миллионов рублей июньской зарплаты. На все требования союза Наркомпочтель уверяет, что причина—нежелание Наркомфина дать деньги. Союз добился постановления Высшего Тарифного Совета, обязующего Наркомфин выплачивать деньги Наркомпочтелю на зарплату. Наркомфин отказался выполнить. Наркомпочтель в президиуме Госплана доказал, что деньги нужны, Наркомфин счел решение Госплана опрометчивым. и СНК постановил выдать 50.000.000 руб. на зарплату, Наркомфин опротестовал решение. Наконец, Финансовый Комитет республики решил выдать 100.000.000 руб. при согласии Замнаркомфина Владимирова, и эти деньги не выдаются.

В чем же дело? Наркомфин убежден, что у Наркомпочтеля много денег и он их тратит как-то не так или собрать не умеет. Наркомпочтель в свою очередь убежден, что деньги скрывают или не умеют собрать его подчиненные на местах и отстраняет, смещает, предает суду.

Сумятица, взаимные упреки, постоянные ревизии РКИ. А работники связи сидят без заработной платы. А с мест несутся умоляющие, угрожающие, деловые и просто кричащие телеграммы. Как тут в этом случае быть союзу? Бюрократическое извращение на лицо, а попробуй, поймай его и вытащи на суд советский!

АМ.

Недопустимое явление.

Совсем недавно в «Труде», (№ 173) было напечатано следующее, весьма ценное для практики социального страхования, сообщение: «На основании постановления СНК, согласно которому в сметы всех Наркоматов и центральных учреждений, находящихся на государственном бюджете, включены полностью кредиты на социальное страхование на май—сентябрь, **Наркомрабкрин предложил немедленно** по получении кредитов **раз'ассигновать их по местам** с одновременным распоряжением о немедленной уплате по установленным СНК ставкам страховых взносов на май, июнь, июль, а также об аккуратной уплате ими взносов и впредь». Прочитав его, всякий профессионалист, работник по социальному страхованию, получал солидную долю уверенности в том, что за теорией, действительно, последует самая доподлинная практика социального страхования. Хотелось верить, что отныне все ведомства, в частности НКП, позаботятся своевременно раз'ассигновать страховые взносы по местам и циркулярно дадут своим губернским и уездным отделам соответствующие руководящие указания. Но..., к величайшему сожалению и несчастью (от этого несчастья уже страдают тысячи работников просвещения!), оказалось, что «гладкой» теории совсем не соответствует весьма печальная практика социального страхования по органам НКП.

Выяснилось, что в то время, как закон ясно и четко устанавливает отпуск кредитов Наркоматов в размере 21% на заработную плату для социального страхования уже с мая—сентября с. г., **Наркомфин до сих пор дал НКП кредиты на соц. страхов. за июнь всего лишь в размере 4,7% (это вместо 21!), на июль—всего 11,5%, а на май вовсе не дал ни гроша!** Ясно, конечно, что НКП не мог помириться с таким положением и, хоть поздно (28 июля), да возбудил ходатайство перед НКФ об отпуске ему дополнительных средств на социальное страхование в сумме 154.964,822 р. 75 к. дензнаками 22 г.

Ответа НКФ нет и по сие время!

Что же выходит? На местах поспешно строятся страховые аппараты, все с надеждой и упованием взирают в сторону Москвы, откуда должны прислать средства для развертывания операций страховых касс... и в то время, как другие ведомства смогли средства добыть, разослать на места и, внеся в кассы, тем самым застраховать своих рабочих и служащих, НКПрос и его местные органы сидят без кредитов и почти никого не могут застраховать. Подобное положение безусловно нетерпимо! Места бомбардируют Цекпрос запросами о страховых взносах, армия безработных просвещенцев, находящихся в самом плачевном и беспомощном положении, умоляет ее застраховать, но этого ни союз, ни НКП не в силах сделать, ибо Наркомфин денег не дает. Без страховых же взносов кассы отказывают в выдаче каких-либо пособий. Чтобы не подорвать в массах работников веру в жизненность и важность социального страхования, чтобы суметь именно сейчас, в момент самой жестокой и острой безработицы, притти к ним с действительной помощью не на словах только, но и на деле, надо раз навсегда устранить все трения и проволочки, которые чинит НКФ при выплате кредитов на социальное страхование.

Если из-за оттяжек и отказов НКФ тот же «бедный» Наркомпрос не может в средине августа внести майские страховые взносы, не может даже послать на места соответствующего циркуляра о социальном страховании, ибо не имеет под рукой тех сумм, которыми бы могли отделы Наробраза оперировать, **то это—недопустимое явление и с ним надо решительно покончить раз навсегда!** Твердость, так твердость и действенная настойчивость в успешном проведении страховой кампании!

А. ХМЕЛЕНИН.

Маленький учет опыта.

(К 5-му с'езду союзов. — В порядке обсуждения)

Полоса юбилеев и с'ездов профсоюзов ознаменовалась появлением в печати ряда приличествующих случаю статей. Все они носят, конечно, восхваляющий характер: не крикнуть же на свадебном торжестве: «караул» вместо «ладу-ладан»... Однако, перед лицом приближающегося Всероссийского С'езда не мешает, наряду с отрадными явлениями в новейшем профдвижении, отмечать и отрицательные моменты в практической работе профсоюзов. Трезвый учет опыта — правда территориально небольшого (Богородский уезд, Московской губ.)—приводит пишущего эти строки к убеждению, что союзная работа на местах в новых условиях протекает далеко неблагополучно.

Начать со «связи с местами», о которой мы не перестаем твердить вот уже несколько лет. Дала ли новая профполитика реальные достижения в этой существеннейшей области? На всех наших с'ездах и коференциях «места» неизменно укоряют «центр» в недостаточном руководстве и отсутствии связи с местами. На всероссийских собраниях эту традиционную «критику наводят» представители ГСПС, на губернских—ее повторяют упрофбюро, а на уездных—ее слышишь от фабзавкомов. Между тем, наблюдения за союзной деятельностью на предприятиях приводят к тому убеждению, что начиная от фабкома, месткома, рабочкома и кончая ВЦСПС, организационная связь по всем вертикалям и горизонталям несравненно лучше налажена, чем связь первичной ячейки с массой ее «избирателей». Архитектурно это можно изобразить так: нижний этаж—обширный фабричный корпус — «поголовно организованный пролетариат». Третий этаж — сложная, переплетающаяся сеть взаимоотношений профсоюзных организаций—стройная, выдержанная сверху до низу. А средний этаж—без стен, несколько колонн по бокам, да груда бумаг-циркуляров, об'явлений, воззваний...

Этот провал между союзным об'единением и рабочей массой—опаснейший прорыв фронта, образовавшийся еще во времена «военного коммунизма», до сих пор еще крайне туго заполняется новым содержанием профработы. Ведь не достаточно того, что рабочие часто обращаются в завком со всеми своими многоразличными нуждами—до бракоразводных дел включительно; такую «связь с массами» поддерживают и жилищные под'отделы, и финотделы, и народные суды... Важно, чтобы рабочие находили в союзной организации верную защиту, минимальное удовлетворение обильных нужд, скорое разрешение конфликтов, — дабы почувствовать потребность в постоянной, прочной связи с союзами. А этого пока нет по целому ряду причин. Работники с мест сошлются, конечно, на пресловутые «об'ективные условия»: разруху, отсутствие средств, голод в Поволжье, Гаагскую конференцию и прочие стихийные бедствия... Но есть другие причины, менее фатального свойства, не дающие нам поймать ту синюю птицу, которая в циркулярном просторечии именуются «связью с массами». Дело в том, что профсоюзы, правильно формулировавшие свою главнейшую задачу — всемерную и всестороннюю защиту интересов трудящихся — не создали пока действительных, рациональных средств для быстрого и успешного осуществления основной цели. Возьмем наиболее простые и распространенные случаи из жизни предприятий.

Рабочий госпредприятия уволен за хищение. Он обращается в завком, указывает, что у него 8 человек семьи, —дети мал-мала—меньше: заработок (по 4 категории!) не получен еще с позапрошлого месяца; жена болеет третий месяц, не получая пособия; теперь ребенок опасно заболел и денег на лекарство и питание нет.

— 16 лет работаю честно, без замечания, а теперь не выдержал... Простите. Куда я денусь с семьей, хоть в петлю полезай...

Что делать завкому? Передать в РКК? Пропащее дело: заводоуправление формально право, оно отвечает за ход предприятия, не может потерпеть хищений и пусть, мол, союз не вмешивается в хозяйственный расчет. —Забыли тезисы?!. Можно, конечно, из РКК перенести дело в правление союза, в уездную КК, в Губернскую и т. д. Но где уверенность, что больные жена и ребенок выживут до тех пор, пока благополучно кончится это хождение по мытарствам? Практика выработала, поэтому, другой метод ликвидации подобных, крайне многочисленных конфликтов. Именно: председатель завкома идет с личным ходатайством к директору, и последний выносит решение по своему усмотрению или настроению. При этом нужно отметить, что наши хозяйственники, даже лучшие из них, удивительно быстро усвоили себе нравы и вкусы бывших хозяев-капиталистов. Авторитет союзной организации в глазах масс меньше всего заботит директоров; напротив, они усматривают в нем некую конкуренцию их престижу. И, решаясь «помиловать» провинившегося рабочего, они стараются обставить дело так, чтобы тут не заметно было влияния завкома..

Перейдем к массовым конфликтам из-за нарушения коллективного договора, продолжительной задержки зарплаты и т. д. Что делать союзу? Можно, конечно, затеять скачку с препятствиями: через примирительную, согласительную, конфликтную — низшую, среднюю, высшую (целый «департамент» препон!).. Но где взять таких сытых рабочих, которые-бы имели терпение выждать спокойно решения всех многочисленных инстанций? Голодные рабочие волнуются, наседают на завком, а тот на заводоуправление, директор едет в трест, правление союза—в Губотдел, депутация за депутацией тянется от делегатского собрания, от общего собрания — «ни ответа, ни привета», — глухая стена. Наконец, терпение лопается, и начинается «волынка». Тотчас мобилизуются все союзные силы, ходят по цехам, по казармам, убеждают рабочих, неопровержимо доказывая им общий вред забастовок и бесполезность их «волынки»: раз денег нет, финансовый кризис — что тут поделаешь? Надо выждать...

А на следующий день, вызванный тревожной телеграммой, приезжает представитель треста, привозит деньги, сообщает об отправлении 5—8—10 вагонов продовольствия — и забастовка «успешно» ликвидируется. Доводы союзных ораторов блестяще опровергнуты, польза забастовки стала самоочевидной...

И крепнет уверенность в рабочих массах, что фабком «тянет руки заводоуправления», что союз не в состоянии защитить их кровные интересы и только мелет вздор о бесполезности, якобы, забастовок..

Мало способствует укреплению союзного авторитета и материальная зависимость от хозорганов. Если раньше союзы состояли на государственном иждивении, это находило себе оправдание в исполнении ими государственных функций. Но, когда союзы призваны бороться с бюрократическим извращением хозяйственников, зависимость от последних сковывает работу союзных ячеек. На местах «взаимоотношения с хозорганами» на этой почве упрощены до крайности. Не единым, ведь, хлебом, жив бывает завком: нужны и квартира, и мебель, и сухие дрова, и обувь, и мануфактура. Нужда заставляет обратиться к «записочному хозяйству». А как только обязался директору услугой — конец союзной свободе маневрирования: «нанялся — продался»... И, учитывая психологическую обстановку, экономически-сильные хозяйственники диктуют свою волю зависимым профработникам. Глядя на Богородско-Щелковский хлопчатобумажный трест, отменяющий постановления местных профорганизаций, одни хозяйственники (во Фрянове) издают приказы по завкому, другие (Электропередача) предписывают распустить завком (к слову сказать, первый по составу коммунистический завком на Электропередаче с начала революции!), третьи (Глуховская м-ра) употребляет членские взносы на нужды предприятия и тратят миллиарды на пустейшие концерты, вместо того, чтобы отдать в союз причитающиеся по коллективному договору отчисления на культурные нужды, и т. д., и т. д.

Произвольные действия администрации проявляются и в области приема рабочих в порядке протекции. На собраниях безработных, созванных Богородским Упрофбюро, все в один голос жаловались на то, что в крупнейших предприятиях рабочих нанимают не в порядке записи на Бирже Труда, а по кумовству и знакомству.

Говорить-ли о практике приема, увольнения и перемещения рабочих? Тут самовластье царит неприкрытое. Не только спецы, но и любой мастер в цеху становится богом и царем над вверенными ему рабочими. А отмена пункта «д» положения о РКК (право участия в приеме, увольнении и перемещении), проведенная циркуляром МГСПС за № 22 окончательно ослабляет сопротивление завкомов возродившемуся «абсолютизму предпринимателей». Отныне РКК остается разбирать создавшиеся конфликты, вместо того, чтобы предупреждать их. И рабочие редко обращаются в РКК, а ходят к мастеру, спецу, директору — неделя, две, месяц, пока те не смилуются и не примут их на работу *).

Указанные выше обстоятельства—далеко, конечно, не исчерпывающие—достаточно об'ясняют, почему несмотря на правильно взятый, в общем и целом, новый курс профполитики, давнишний отрыв первичных союзных ячеек от рабочих масс пока еще не изжит.

Успеху кампании по добровольному членству не следует придавать преувеличенного значения в деле укрепления связи с массами. Указание на огромный процент (90—95) пожелавших остаться членами союза (см. ст. т. А. Догадова в № 172 «Труд») нужно принимать с большой осторожностью, ибо известно, что на общих собраниях обычно присутствуют не все 100% рабочих предприятия или учреждения.

Перевыборы завкомов обнаруживают, как правило, слабый интерес к союзной работе. Общие собрания бывают немногочисленны и проходят малооживленно. Обстановка выборов нередко также не соответствует новому курсу. На-днях, только, уотделению текстильщиков пришлось констатировать подобные выборы. Из 8000 рабочих на первое общее собрание явилось менее 500; в председатели был предложен и, конечно, единогласно избран... директор завода. Едва один из присутствующих рабочих выступил с деловой критикой по отчету завкома, директор берет слово и в ругательнейшей форме обрушивается на бедного критика, называя его и глупцом, и нечестным и т. п. Разумеется, после этого «уже никто к слову больше не записывался и дебаты сразу оборвались. Когда-же был оглашен новый список фабкома, выдвигаемый ком'ячейкой, один известный забулдыга, усмотрев, очевидно, в резком выступлении директора его пристрастие к старому завкому, решил подслужиться начальству. С наивным простодушием обращается он к председателю: — Иван Николаич, зачем нам выбирать новый комитет? Мы старым премного довольны...

Общее умиление — и старый фабком переизбирается единогласно: против никто не поднимает руки..

Где, действительно, заметно улучшение — так это в культурно-просветительной области. Вопреки общему мнению (см., хотя-бы, упомянутую ст. т. Догадова), профсоюзы сделали большие организационные завоевания в этой забытой-было отрасли профдвижения. Культотдел МГСПС через ЦНТК незаметно перекачал к себе почти всю работу Политпросвета, которую последний, как советское ответвление партийного агитпропа, долго не решался передоверить союзной «беспартийщине». Правда, союзы не имеют пока достаточного культ-фонда, мало работников, старые навыки еще не вполне изжиты и мертвый временами хватает живого. Но уже заметен серьезный сдвиг, клубы постепенно преображаются, углубляется производственный уклон, растет профессиональный удельный вес культработы. И, если автора этих строк не обманывает дар предвидения, как не обманул год тому назад (см. ст. С. Гиринис: «Культработа Профсоюзов» в сентябрьской книжке «Вестника Труда» за 1921 г.), через какой-нибудь год союзная культработа окончательно упрочится на занимаемых высотах и будет с успехом обстреливать враждебную идеологию буржуазной стихии.

Несколько слов о вертикалях и горизонталях: учет опыта убеждает нас, что в правильной, в общем и целом, новой ориентации на производственные вертикали несколько перегнута палка. В уезде отрицательная сторона этого перегиба выражается в том, что Губотделы фактически не обслуживают надлежащим образом свои отделения (характерно, что об отмене циркуляра ВЦСПС за № 466 уотделения до сих пор не оповещены, и возмущающие рабочих спец-ставки продолжают практиковаться доныне в прежних, ни с чем несообразных размерах). Между тем, влияние Упрофбюро сказывается очень мало и лишь постольку, поскольку отдельные его работники в состоянии оказывать это влияние персонально.

В губернском масштабе вредные результаты перегиба обнаруживаются с особой яркостью в коллективных договорах, заключенных отдельными Губотделами без всякого согласования между собой через посредство ГСПС. Полгода после новых тезисов мы имеем почти ту-же тарифную чехарду, какая наблюдалась при старой тарифной политике.

История профдвижения учит нас, что вертикальная централизация необходима для успешной экономической борьбы в отдельных производствах, общие-же всем рабочим интересы (правовые, культурные, политические, помощь медицинская, юридическая и т. п.) требуют об'единения по межсоюзной линии. Нам думается, что реальные условия переходного времени еще долго будут требовать сильной горизонтальной организации профсоюзов.

Основной вывод из всего сказанного таков:

Не следует убаюкивать себя мыслью о крупных достижениях в области новых задач профсоюзов. Пока что сделаны только первые робкие, не всегда умелые шаги.

Предстоит большая, упорная, методическая работа по проведению новых задач профдвижения в Советской Республике. Требуется ряд изменений в работе, как организационного, так и методологического свойства. И, в первую голову, необходимо изыскать организационные способы усиления влияния профсоюзов на хозорганы. Иначе при отрыве союзов от производства, фактически-безответственное самовластье хозяйственников грозит причинить производству не меньше вреда, чем былое «безответственное вмешательство» союзов, осужденное тезисами Ц. К. Р. К. П.

С. ГИРИНИС.

Г. Богородск.

*) На-днях были опубликованы данные о деятельности губ. КК, из которых видно, что жалоб от рабочих было 273, а от служащих—275. Такая разница, особенно, если сопоставить общее количество рабочих и служащих, об'ясняется, конечно, не тем, что служащих чаще обижают, но тем, что рабочие, как более забитые и нуждающиеся, реже ищут защиты своих нарушенных прав в порядке РКК, предпочитая старые патриархальные методы умилостивления новых юпитеров.

Календарь профорганизаций.

18-го августа:

Пленум Правления союза работников искусств (Б. Гнездниковский пер., 9, комн. 6), в 3 ч. дня.

Совещание секретарей местномов союза работников просвещения в помещении Центр. Дома Просвещения (Леонтьевский, 4), в 11 ч. утра.

Совещание секретарей местномов высш. учебных заведений в помещении Центр. Дома Просвещения, в 2 ч. дня.

Общее собрание всех технических служащих районных местномов для выборов делегатов на губс'езд просвещения, в помещении Центр. Дома Просвещения (Леонтьевский, 4), в 6 ч. веч.

21-го августа:

Совещание секретарей и председателей учреждений союза работников просвещения, в помещении губпроса, в помещении Губпроса, в 11 ч. утра.

Рынок труда и безработица.

Третье совещание, созванное отделом рынка труда по вопросам борьбы с безработицей, было посвящено вопросу о реальных формах производственных и непроизводственных артелей.

Совещанием был заслушан доклад тов. Бергауза. Докладчик отметил, что многие биржи труда уже организовали артели, преимущественно непроизводственного характера, и что общественные работы во многих местах, главным образом в крупных центрах, как Петроград, Харьков и др., также налаживаются.

Работы в этом направлении следует приветствовать и поддержать, так как организация общественных работ признается наиболее целесообразным видом помощи безработным.

Тов. Бергауз предлагает считать необходимым, чтобы наличные средства, как кооперативные суммы бирж труда, так и страхового фонда по безработице за полным, стапроцентным покрытием выдач безработным, использовать в целях организации непроизводственных артелей и общественных работ. Суммы эти должны отпускаться в виде ссуд.

Доклад вызвал оживленный обмен мнений в совещании. Оппоненты, признавая целесообразность организации непроизводственных и общественных артелей, выражали опасения в наличии средств, достаточности сумм, имеющихся в распоряжении бирж труда и фонда по безработице. Эти опасения, однако, как выяснилось в дальнейшем, совершенно напрасны, т. к. в распоряжении НКСО в настоящее время, в связи с ассигнованием учреждениям и предприятиям сумм в бюджетном порядке на безработицу, должны образоваться достаточные излишки, которые и следует употребить на указанные цели.

Совещание согласилось с доводами докладчика и признало необходимым издание соответствующего постановления НКТ и ВЦСПС.

Постановлено также настаивать перед НКСО на правильном регулировании фонда безработных. Постановление это вызвано выяснившимся в совещании неравномерным передвижением сумм по безработице по отдельным районам: очень часто в распоряжении местных органов имеются средства на безработицу в то время, как безработицы в данном районе не наблюдается, и наоборот.

Вопрос о производственных артелях не подвергался длительному обсуждению совещания, в виду выяснившегося еще и на предыдущих совещаниях отрицательного отношения к ним представителей ЦК союзов.

Следующим было заслушано сообщение представителя РКСМ т. Шварца о мероприятиях, необходимых для разряжения безработицы среди подростков.

Прежде всего необходимо при требованиях рабсилы на легкие работы посылать преимущественно подростков. Далее необходимо установить определенные процентные соотношения подростков и взрослых рабочих в каждой отрасли; так, для курьеров должно быть установлено соотношение в 75% подростков, канцелярских служащих—15% подростков, в фабрично-заводские школы—все 100% подростков и т. д.

Докладчик обратил еще внимание на так. наз. бронию рабочей молодежи: необходимо добиваться, чтобы забронированное для каждого предприятия число подростков было заполнено и именно подростками. Наконец, он отметил необходимость широкой организации домов для подростков с устройством при них учебно-показательных мастерских и проч.

А. Р—в.

Коллективные договоры.

Коллективные договоры у медработников.

По имеющимся в ОТЭ ЦК союза сведениям в 44 губерниях заключено 85 договоров, из них 48 тарифных соглашений и 37 коллективных договоров, не считая Украины и Москвы. Что касается Москвы, то здесь кампания по заключению коллективных договоров началась с июня месяца. Всего заключено по Москве 8 договоров по госучреждениям и учреждениям, перешедшим на хозяйственный расчет (персонал—37 тысяч человек) и 58 договоров по частным лечебницам (с персоналом около 200 человек). ОТЭ союза отмечает тенденцию здравотделов на местах задерживать заключение коллективных договоров, чем об'ясняется то обстоятельство, что еще не во всех губерниях коллективные договоры заключены.

У печатников.

В ЦК печатников до последнего времени поступили сведения о заключении колдоговоров от 34 губотделов.

Всего за все время кампании этими губотделами заключено 48 договоров, охватывающих всех членов союза по этим губерниям.

Сроки заключения договоров от 1 до 10 месяцев.

Из 48 договоров — 22 заключены на основе исчисления заработной платы по пищевому рациону. В остальных зарплата исчисляется в дензнаках.

Местами вопрос о заключении договоров доходил до конфликтов. В Волынской губ. профсовет отказался утвердить договор на том основании, что в нем заключался пункт об обязательном членстве всех рабочих, на которых этот договор распространялся, несмотря на то, что этот пункт имеется в примерном договоре. Губсоюз печатников после ряда настояний, стал проводить договор явочным порядком, доведя об этом до сведения ЦК. Последний одобрил позицию, занятую губотделом, находя, что в данном случае принцип добровольного членства нарушен не был, так как договор есть добровольное соглашение рабочих с предпринимателями.

В Вотской области, в связи с исключительно тяжелым положением хозорганов, процесс заключения договора тянулся очень долго.

В Кубано-Черноморской области вопрос о подписании договора с Кубпотреб. союзом дошел до угрозы стачкой со стороны губотдела.

Вопрос о заключении договора с Р. В. С. Р. тянется уже полгода.

В заключенных договорах есть ряд отклонений от нормального договора, подчас довольно своеобразных. Так, например, договором, заключенным Курским губотделом, предусматривается участие рабочих в прибылях. Рабочие получают 30% чистой прибыли в случае доходности предприятия и обязуются покрывать 30% убытков, в случае, если таковые по какой-либо причине произойдут.

ЦК РПП опротестовал эти договоры, считая, что при современном состоянии производства заработок рабочих будет зависеть от колебаний рынка и, что они рискуют остаться совершенно без жалованья.

Почти аналогичная попытка была и в Пскове, где губотдел настаивал на включении в договор пункта о выдаче рабочим наградных, в случае повышения доходности предприятия.

Были также ненормальные отклонения и в вопросе о порядке прохождения конфликтов. Так, Гомельским губ'отделом введен в договор пункт, определяющий переход конфликта непосредственно от Р. К. К. на предприятии в паритетную комиссию при отделе труда, минуя союз.

ЦК печатников указал на недопустимость передачи конфликта в отдел труда, не использовав предварительно всех средств, имеющихся в распоряжении союза.

Во многих договорах не достаточно ясно оговорены пункты о школах фабзавуча. Не определены ставки, нет нормы ученичества.

Ярославским губотделом допущен в договоре пункт, определяющий норму выработки для учеников почти равную обычной норме взрослого рабочего.

ЦК печатников протестовал против этого пункта, так как установление нормы, к тому же высокой, лишает школьника возможности учиться и не дает ему возможности охватить все стадии производства, что совершенно необходимо с профессионально-педагогической точки зрения.

В Минске по договору, ученики допускаются к сдельным работам, что совершенно искажает весь смысл ученичества. ЦК печатников послал губотделу соответствующее раз'яснение.

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ЦК СОЮЗА ВСЕМЕДИКСАНТРУД С НКЗЕМОМ.

Тарифным соглашением ЦК союза Всемедиксантруд с Наркомземом для ветеринарных работников за июнь ставки по Московской губ. установлены как минимум в размере 24,600,000 р. для 6-го разряда. По Петрограду и провинции ставки увеличены на 20% против установленного Высшим Тарифным Советом на июль для ветработников минимума.

За задержку выплаты содержания позже установленных сроков третейским судом установлено обязательство Наркомзема выплачивать пени в размере 1% месячного содержания в кассу профсоюза

ДОГОВОР ВСНХ С ПРОФСОЮЗОМ СОВРАБОТНИКОВ.

Общее собрание сотрудников функц. упр. при президиуме ВСНХ вынесло постановление, в котором приветствует ВСНХ, как первый Наркомат, заключивший коллективный договор с союзом совработников. Собрание поручило месткому настаивать на заключении тарифного соглашения, предусматривающего оказание постоянной медпомощи и содержание клуба за счет президиума ВСНХ, увеличение продрациона до 60 ф. муки, введение расчетных книжек для сотрудников, оплату трамвайных поездок учреждением и др.

По союзам.

Организационное строительство.

Размежевание.

ЦК всепрофсоюза совработников возбудил вопрос о том, должны ли служащие и рабочие синдикатов, как торговых об'единений, входить в состав союза совработников. Центрально-размежевочная комиссия признала, что работники синдикатов должны входить в соответствующие производственные союзы, в частности, работники нефтяных складов должны быть членами союза горнорабочих.

У совработников.

ЦК совработников в особом циркуляре уведомил губотделы о том, что все мобилизованные в армию члены союза, оставаясь в союзе, освобождаются от внесения членских взносов. Что касается членов союза безработных, то они остаются в составе союза при условии регистрации на Бирже Труда и аккуратной явки для отметок, а также явки в установленные сроки для регистрации в союзном делопроизводстве. Безработные, не состоящие к моменту лишения работы членами союза, в состав последнего ни в коем случае приниматься не должны.

К с'езду фабзавуча.

ЦК металлистов предложил всем райкомам ВСРМ использовать созываемый главпрофобром на 25-е сентября всероссийский с'езд фабзавуча. ЦК ВСРМ организует на этом с'езде секцию по фабзавучу в металло-военно-электро-промышленности. В работе секции должны принять участие райкомы и даже отдельные образцовые школы, путем присылки представителей и сообщения своих соображений по намеченным к обсуждению вопросам.

Пленум Бюро секции работников леса.

На 18-е августа назначается пленум Бюро секции работников леса. В повестку работ пленума включены следующие вопросы: отчет президиума, ближайший план работ центрального бюро секции, коллективный договор в лесном хозяйстве и текущие дела.

Союзы и хозорганы.

Бережное отношение к госпромышленности.

ЦК союза строителей предложил губотделам при заключении коллективных договоров с органами государств. промышленности принимать во внимание тяжелое материальное положение промышленности и относиться к ней чрезвычайно бережно, как к базе, на которую государство опирается в целях дальнейшего преобразования общественных и производственных отношений. При заключении колдоговоров предлагается, в виду этого, не настаивать на повышении минимума зарплаты там, где это не является возможным по соображениям государственных интересов. Во всяком случае, всегда следует тщательно обследовать условия производства с тем, чтобы повышение ставок не принесло ущерба, или не вызвало закрытия предприятия.

Участие профорганизаций в обревизовании хозорганов.

Бюро секции работников леса при ЦК Всерабземлеса постановило включить представителей бюро секций в комиссии по обревизованию деятельности гублесотделов, организуемых ЦУЛП. В циркулярном письме к губотделам, бюро секции предлагает местам также принять участие в контроле над работой хозорганов.

Зарплата.

Борьба за реальную зарплату.

Как один из удачных методов борьбы с уклонением предпринимателей от заключения коллективных договоров и тарифных соглашений, союз местного транспорта проводит повышение ставок рабочим предприятий, не имеющих договоров. Таким образом, зарплата на июль для работников 6-го разряда была в таких предприятиях повышена на 225%.

Союзы и голод.

«ОРГАНИЗОВАННО КОНЧИТЬ».

(От нашего Петроградского корреспондента).

В последнем заседании об'единенной комиссии Петрогубпрофсовета по борьбе с голодом, совместно с председателями комиссий Помгола на местах, был поставлен на обсуждение вопрос о так называемых ликвидаторских настроениях в союзных комиссиях Помгола.

Вопрос этот возник несколько времени тому назад в связи с высказанным большинством рабочих пожеланием, в виду наступления времени реализации нового урожая, приступить к помощи своим безработным членам профсоюзов. Вопрос этот уже был предметов обсуждения в президиуме губпрофсовета и большого совета Помгола. Петрогубпрофсовет, решив принципиально вопрос в положительном смысле, тем не менее постановил впредь до получения особого предписания из центра не останавливать работу комиссии помгола союзов и закончить ее так же организованно, как организованно была начата вся компания помощи.

5-й Всероссийский с'езд бумажников.

Утреннее заседание 16 августа посвящено заслушанию отчета ЦК представленного секретарем ЦК тов. **Грачевым.**

Положение союза в общем не совсем удовлетворительное. Оно может улучшиться только с оживлением промышленности. Работа мест была укреплена за счет ЦК. Урал, Вятка, Гомель, Украина были усилены работниками центра. Отношение рабочих к союзу характеризуется происходящей перерегистрацией. Она еще не закончена, но по имеющимся данным из числящихся в союзе 25.000 чел., наберется не более тысячи, которые не войдут в союз. Крупных забастовок, которые происходили бы по инициативе союза не было. Местами были отдельные вспышки, не имевшие существенного значения. Касаясь культурно-просветительной работы союза, докладчик останавливается на взаимоотношениях с хозорганами, которые не всегда идут навстречу культурным нуждам рабочих. Экономическая работа союза выразилась в участии по формированию трестов и переводе предприятий на хозрасчет. При заключении коллективных договоров союз уделил особое внимание охране труда и медицинской помощи.

В прениях по отчету ЦК отмечались слабые стороны коллективного договора и другие дефекты в работе ЦК.

На вечернем заседании был заслушан доклад о состоянии бумажной промышленности.

Две победы одесских кожевников.

(От нашего корреспондента).

ПОБЕДА НАД АРЕНДАТОРАМИ.

Более полугода назад одесским кожевникам пришлось выдержать серьезную борьбу с предпринимателями. Частные арендаторы кожевенных заводов, спекулируя на зимней стуже и голоде, затянули на несколько месяцев переговоры о коллективном договоре. После долгих препирательств они на совещании в губпрофсовете согласились, наконец, подписать договор и... все-таки не подписали. Союз кожевников, исчерпав все мирные пути, об'явил забастовку и стал снимать рабочих с наиболее крупных и доходных предприятий. Хозяйский фронт был сломлен в один день. Хозяева, главным образом добивавшиеся подписания договора между профсоюзом и коллективом арендаторов, т. е. с обществом заводчиков, а не с отдельными заводчиками, пошли на попятный и стали подписывать договор в одиночку.

За полгода ставки несколько раз менялись по взаимному соглашению, но видно арендаторам надоело полгода мирного житья. В июле решили понизить ставки в то время, как рыночные цены, упавшие было в мае, снова поднялись. Рабочие при поддержке союза ответили контр-требованием—повысить плату на 25%.

Хозяева забили отбой: мы, мол, согласны на старые условия. Рабочие продолжали требовать повышения и в результате союз об'явил забастовку.

Уже когда конфликт разразился, хозяева-арендаторы стали доказывать, что не исчерпаны все мирные пути, и что необходимо передать спор в примирительную камеру. Поздно—ответили рабочие, и пред'явили новые требования. После трехдневной забастовки, руководимый союзом, кожевники одержали полную победу. Вместо понижения заработной платы они добились повышения на 50% и сделали уступки лишь в области пересмотра некоторых норм выработки.

Обожглись одесские арендаторы.

ПОБЕДА НА ТРУДОВОМ ФРОНТЕ.

В то время, как рабочие частных кожевенных заводов Одессы торжествовали победу на фронте борьбы с капиталом, союз кожевников вместе с кожтрестом отпраздновал победу на производственном фронте.

Первая обувная фабрика одесского кожтреста выделилась в последнее время качеством выпускаемой обуви и производительностью как всего предприятия, так и отдельных рабочих, несмотря на повышение норм выработки. Особенно отличилась сбивочная мастерская, в которой ряд рабочих сбивал по 6—8, даже по 9 пар обуви в рабочий день, а двое героев труда т. т. Клоц и Хлопот—даже по 10 пар.

В праздничной обстановке чествовал кожтрест и профсоюз этих героев труда; их—7 чел. На фабрике немало и других героев труда. Их очередь впереди.

Чествуемым поднесены подарки и талоны на месячный оклад заработка.

В. БЛОК.

Одесса.

ОХРАНА ТРУДА.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ПОДРОСТКОВ.

Совещание при отделе охраны труда НКТ по вопросу о допущении подростков в особо вредные предприятия **нашло невозможным допускать подростков к подземным работам и к работам, связанным с применением тяжестей. Подростки также не допускаются к ночным и сверхурочным работам.**

Как критерий для допущения подростков к вредным профессиям взяты следующие признаки: работы с ядами и работы, требующие чрезмерного физического и нервного напряжения. К другим работам, связанным с профессиональными вредностями, подростки не допускаются в тех лишь случаях, где эти вредности (пыль, высокая температура, сырость и др.) выражены в значительной степени.

Там, где требуется особо высокая квалификация рабочих, например, наборщики, гравера и др., подростки допускаются в виде исключения при условии сокращения их рабочего дня до 4-х и меньше часов.

У МЕТАЛЛИСТОВ.

ЦК металлистов решено войти через ВЦСПС в СНК с предложением об издании постановления, обязывающего все фабрично-заводские предприятия иметь списки по охране труда, вошедшие в сборник материалов по охране труда, и обязательные постановления НКТ о правилах по технике безопасности.

19-е и 28-е АВГУСТА—ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ.

Президиум Московского Совета постановил, что в праздничные дни 19-го и 28-го августа должны быть закрыты все столовые, чайные, кафе, рестораны и кабарэ, за исключением столовых и буфетов при учреждениях, кои по роду своей работы не могут быть закрыты в эти дни.

Социальное страхование.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ.

Центральным управлением социального страхования разработан проект постановления НКСО и Наркомюста об ответственности предпринимателей за нарушение законов по социальному страхованию.

Согласно проекта, за уклонение от уплаты страховых взносов, от регистрации в органах соцстраха, непредставление необходимых сведений или дачу ложных сведений,— предприниматели караются первый раз в административном порядке непосредственно органами соц. страхования (штраф);

При повторном нарушении предприниматели в судебном порядке караются лишением свободы на срок не менее шести месяцев.

Проект передан в НКЮ для согласования.

ЛИКВИДАЦИЯ ГУБЕРНСКИХ ЗАПАСНЫХ ФОНДОВ.

Изданное ВЦСПС и НКСО «Положение о кассах социального страхования» содержит пункт, разрешающий создание запасных фондов страхования по временной утрате трудоспособности в губерниях. В некоторых губерниях такие фонды были уже созданы.

В виду несогласованности такого дробления фондов с общей политикой в области социального страхования, НКСО выработан циркуляр о ликвидации губернских запасных фондов с перечислением собранных сумм во всероссийский запасный фонд.

КОМИССИИ ПО НАЗНАЧЕНИЮ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.

Центральным управлением социального страхования разработан проект постановления НКСО и Наркомздрава о порядке назначения социального обеспечения инвалидам. Назначение производится исключительно губсобесами в лице комиссий в составе одного члена коллегии губсобеса (председатель), двух представителей от крупнейших союзов данной местности и двух—трех экспертов (один—два врача и один инженер). В случае возникновения сомнений, инвалиды будут направляться на испытание в лечебные учреждения Наркомздрава. В этом случае может выдаваться временное пособие. Постановления комиссии могут быть обжалованы лишь с формальной стороны, по существу же обжалованию не подлежат.

СТРАХОВЫЕ СОВЕЩАНИЯ.

Коллегия Вятского губсобеса постановила организовать периодические совещания при губсоцстрахе из представителей губэкосо, губздрава, губсобеса, отдела труда, губпрофсовета и с совещательным голосом — райстрахкассы.

ПО УФИМСКОЙ ГУБЕРНИИ.

Страховая кампания начата была посылкой по заводам южного Урала, а также и по уездам, инструктора с материалами, который провел избирательную кампанию. Предварительные данные регистрации дают право расчитывать на привлечение к социальному страхованию в первое же время до 1.500 предприятий с 60—90 тысячами рабочих.

Вопрос о платеже страховых взносов в Уфимской губернии чрезвычайно осложнился. Государственные учреждения, не имея соответствующих кредитов, все без исключения уклонялись. Что касается переведенных на хозяйственный расчет, а также кооперативных предприятий, то подавляющее большинство их крайне непрочны, маломощны и не сумели еще твердо стать на ноги в новых условиях. Большое значение имело то обстоятельство, что губисполкомом и губэкосо не была взята твердая линия в понуждениях хозорганов ко внесению взносов. Несмотря на постановление губэкосо об обязательном внесении страховых взносов, начиная с 1 мая, таковые поступают пока весьма слабо. Не уплачивает страховых взносов за своих рабочих также и районное управление заводов южного Урала. Между тем, этот горнозаводский район в смысле социального страхования пред'являет исключительный интерес. Губсоцстрахом совместно с союзом металлистов предпринято было совместное давление на райуправление, результатов, оно однако, пока, не дало. Что касается крупных кооперативных предприятий, как ЕПО и губсоюз, то они не выплатили еще своим служащим жалованья за май и покрывают задолженность продуктами. Страховых взносов эти организации не делают. Мелкие кооперативные и частные предприятия начинают постепенно вносить. К этим категориям предприятий применяется система штрафов в случае неуплаты.

В ближайшее время губсоцстрахом подготовляется большой судебный процесс злостных неплательщиков страховых взносов.

В деле взимания взносов соцстрах самым теснейшим образом связан с профсоюзами, вплоть до низших горизонтальных ячеек—завкомов. Контролерам приходится вступать в непосредственные сношения с рабочими, в особенности, мелких частных предприятий, убеждая их не скрывать факта найма.

ПО УРАЛУ.

(От нашего специального корреспондента).

Усолье.

Само название Усолье — у соли— показывает, что здесь соль — основной стержень жизни, прочный фундамент ее.

И действительно, запасы соли здесь неисчерпаемы. Выше и ниже Усолья, на десятки верст, лежат подземные резервуары, откуда можно черпать и черпать без конца рассол для выварки соли.

А под этими резервуарами, на глубине каких-нибудь 50 сажен, лежит пластовая соль мощностью до 20 сажен. К выработке пластовой соли еще не приступали. Только в Соликамске — выше Усолья по Каме — делают разведки пластовой соли на глубине 47 саж.

Но пластовая соль будет лежать еще долго в земле запасным фондом. Сейчас не могут использовать полностью тех скважин и варниц, которые разбросались вокруг Усолья.

В Усольский соляной округ входят семь солеваренных заводов — Березниковский, Усольский, Ленвенский, Дедюхинский, Усть-Усольский, Боровской и Соликамский.

Эти заводы располагают 110 варницами, из которых годны для работы 100.

Но работают далеко не все варницы. В прошлом году в работе были только 24 варницы, остальные стояли из-за всяких недостач.

В нынешнем году удалось пустить около 50 варниц. Но в феврале—марте начались перебои из-за топлива, или, вернее денег. Работа на солеварнях стала замирать. В мае почти все заводы остановились и стоят благополучно по сей день, за небольшими исключениями.

Все же заводы выполнили задание на 87,5%, дав 4.432.229 пуд. соли.

Продолжительная передышка была использована, во-первых, для погрузки в баржи соли, что и выполнено своими средствами и силами, тогда как прежде это лежало на обязанности агентства Волсопрода.

Во-вторых, произвели разделку приплавленных весной к заводам дров— до 30 тыс. куб. саж.

В-третьих, произведен был крупный и мелкий ремонт на солеварнях.

Одновременно выполнены такие капитальные работы, как оборудование чугунно-литейной мастерской при Березниковском заводе, лесопилки при Дедюхинском заводе, кирпичного завода.

Все это приходилось делать в крайне тяжелых финансовых и продовольственных условиях.

Заводы переведены с марта с. г. на хоз. расчет, пришлось налаживать свое хозяйство, заботиться о самоснабжении, а это, при недостаче оборотных средств и минимальных запасах, оказалось крайне трудным делом.

Рабочие и служащие,—на солеварнях работает всего около 2450 чел.,— требовали продовольствия, денег, а их у Пермсоли не было, и доходило чуть не до забастовок.

— Кормить приходилось митингами, а не хлебом, — говорили мне на заводах. — Соберутся — давай денег, давай хлеба. Ну, растолкуешь им, каково положение, перехватишь где-нибудь, успокоишь на время, потом опять.

А тут еще с железной дорогой беда. С деньгами туго, а жел. дорога не выдает грузов без оплаты. Хлеб и уголь стоят на линии у заводов, а получить нельзя — давай деньги. В июне они задержали 1.200 пуд. хлеба, а хлеб нужен был до зарезу. Жел. дорогу мы не раз выручали из беды. В прошлом году там трижды дело доходило до забастовок из-за продовольствия, и мы делились своими запасами. А когда нам пришлось туго, жел. дорога не выдала наш же хлеб.

Словом, та же история, что и на содовом заводе.

Переход на хоз. расчет дался не легко. Нужно было наладить реализацию своей продукции, а с этим пришлось повозиться.

Местному населению соль не нужна, оно получает ее достаточно в виде премии за работу, а организация продажи или товарообмена с другими районами — дело трудное, затяжное.

Сейчас удалось установить сношения с Пермью, Сарапулем, Чердынью, и Осой, куда отправлено 132.306 пуд. соли в товарообмен и за деньги.

За время приостановки удалось запастись топливом, и в августе предполагается пустить 32 солеварни на всех заводах.

Можно расчитывать, что производственная программа в 6 миллионов пудов будет выполнена.

* * *

После содового завода и его сложнейшей химической работы процесс добывания соли кажется простым и примитивным.

Действительно, здесь все ясно и просто, как в рабочей кухне.

Добывается из скважин рассол, идет по трубам в так называемые лари-резервуары вместимостью до 6 тыс. куб. саж., из ларей передается в варницы, где подвергается выварке в течение 12 часов (две выварки в сутки), тут же соль сушится в течение 1½ суток и передается вагонетками в амбары.

Продукт готов. Весь процесс от скважины до амбара завершается в двое суток. Одна варница может дать в сутки до 1 тыс. пудов.

Устройство заводов тоже примитивное, не требующее сложных приспособлений.

Трубы, по которым идет рассол из скважин (глубина скважин 25—30 саж., в редких случаях до 90 с.) — деревянные, их изготовляет сам завод. Лари, где скопляется рассол (крепость его 23 гр.), тоже деревянные.

Варницы также устроены просто. Внизу две топки, длиною каждая свыше 1½ саж., а над ним—црен, другими словами—огромная жаровня размером до 50 кв. сажен, выложенная железными плитами. Сюда наливается для выварки рассол. Над цреном покатые площадки—колпаки, на которых сушится еще влажная после выварки соль.

После выварки на црене остается твердый налет соли, по здешнему— треска. Эту треску время от времени снимают, и, смотря по качеству, она идет или в общую массу или отдельно, как второй сорт.

Соль получается белая мелкая, рассыпчатая. На дровяном топливе соль получается лучшего качества— мягче, более чем на угле. Сейчас солеварни работают и на дровах, и на угле, хватаясь за то топливо, какое есть.

В амбарах ряды глубочайших закромов, вдоль которых проложены рельсы для вагонеток. Большинство амбаров сейчас пусто, запасы соли на заводах очень не велики.

Заводы и оборудование их достаточно потрепались от времени, 10% варниц пришли в негодность; остальные нуждаются в крупном ремонте, в переделках. При переходе на уголь приходится приспособлять печи, устроенные на дрова.

Работу на солеварнях нельзя назвать особенно трудной и опасной. Только в варницах у цренов тяжело. Зимой во время выварки стоит такой пар, что ничего не видно. Температура в варницах очень высокая — и тут полный простор для простудных заболеваний. В варнице жарко, одежда мокрая от испарений, а тут приходится часто выскакивать на холод. Простудные заболевания неизбежны.

* * *

Общие условия жизни на солеварнях мало благоприятны.

Прежде всего, недостаток жилищ и плохое их состояние. Состав рабочих по преимуществу местный. 75% имеют свои домишки, коров, лошадей, огороды, покосы. В общем они мало отличаются от крестьян, морально и материально находясь на одном с ним уровне.

Профессиональные интересы им чужды, да здесь и работать некому в этом направлении. Многие хотя и состоят в союзе горнорабочих, но вошли в него чисто-механически—записались и только. Коллективных договоров здесь нет, от заключения их Пермсоль уклоняется, боясь брать на себя ответственность за выполнение.

Крайне трудно пока с зарплатой и продовольствием. Задолженность рабочим до 30 миллиардов. За июнь еще не получали; но продовольствием удалось удовлетворить. Предвидятся в ближайшее время и денежные выплаты, как только будут получены деньги за проданную соль.

О культурной работе нечего сказать,—ее нет. На отдаленных заводах глухо и темно, как в деревне.

Все же среди рабочих крепнет сознание, что соляные заводы — это их заводы, и благополучие их зависит от того, как они будут работать.

Такое,—может быть, даже бессознательное,—понимание помогало в трудные минуты сохранить спокойствие и работоспособность, когда «вместо хлеба приходилось кормить митингами».

Усолье пока сидит без соли. В амбарах пусто; солеварни стоят, чернея мертвыми вышками, в скважинах застаивается рассол.

Но соль в Усолье будет, — только бы пережить трудное лето, запастись хлебом, уладить вопрос с топливом, обуздав, кстати, аппетиты и неуступчивость пермских железных дорог, которые принцип «деньги на бочку» ставят выше общегосударственных задач.

Нельзя у соли сидеть без соли.

П. СУРОЖСКИЙ.

Усолье.

Рабочая жизнь.

Больше внимания рабочему изобретателю

Рабочий Можуга изобрел котел, дающий 50% экономии топлива. Целый год производство этих котлов не может быть поставлено из-за недостатка средств и ненужной волокиты.

Больше внимания рабочим — изобретателям.

Невдалеке от Семеновской заставы, среди огромных корпусов многочисленных в этом районе заводов, приютился небольшой котельный завод, «арендованный Д. И. Можуга».

Завод стоит. На продолжительный стук из одноэтажного корпуса завода, стоящего в глубине поросшего травой двора выходит человек, с виду рабочий. Смущает только потрепаный портфель, который он как то уж очень бережно прижимает к себе.

Глубоко сидящие глаза смотрят пытливо.

— Вы кого хотели видеть? — обращается он ко мне.

— Мне кого-нибудь из фабкома или арендатора, что-ли?

— Фабкома нет. Завод стоит, видите? А арендатор—я.

— Вы?—недоверчиво взглянул я на него.

Мой собеседник горько усмехнулся.

— Я. Что? такого сорта еще не видели?.. Вот тут она загадка вся сидит, похлопал он по потрепанному портфелю... Да зайдите, что ли, вам хоть расскажу. Может, чем и поможете... Будем знакомы,—протянул он мне крепкую руку, всю в мозолях и ссадинах,—Можуга я.

Мы вошли в маленькую на куриных ножках сторожку и мой оригинальный знакомый, разложив на столе какие то чертежи и бумаги, стал об'яснять мне свое загадочное превращение в арендатора.

— Изобретатель я. Котел изобрел. Еще в двенадцатом году. Я, видите ли, рабочий. Грамотей такой, что напишу—мать родная не разберет. В специальном я тоже не учился, работал несколько лет практикантом в мастерской инженерного училища. Практика—значит все, а по теории—ничего. Ну вот в этой самой мастерской и изобрел я свой котел. С рассчетом я знаком хорошо был. Представил я свой план и рассчеты училищу: мне чертеж сделали. Послали мой проект на международные выставки: в Париж и Неаполь. На обоих мой котел первый приз получил—золотую медаль. Потому — мой котел 50% экономии топлива дает против других котлов, до моего которые были, даже против Мальцевского.

— Секрет, видите, в том,—стал он водить корявым пальцем по сложным чертежам деталей котла, секрет в том, что во всех котлах огонь ходит поверх котла в обмуровке, а потому много тепла уходит впустую, а у меня огонь помещен внутри котла, так что ничего не пропадает. Затем у меня огонь внутри котла—пять раз туда и обратно зигзагами, значит — ходит, а это увеличивает площадь нагрева до 100 кв. метров.

Потом все котлы до моего можно было только одним сортом топлива топить: или жидким, или твердым. Как перемена топлива, так и большая переделка, а мой чем угодно топить можно без переделки: углем, нефтью, торфом. Шахтная топка у меня в три раза больше, чем у Мальцевского, а котел сам меньше...

— Ну, да ближе к делу,—простите.. Год назад обратился я в ВСНХ с предложением организовать производство моих котлов. Долго меня мотали от одного учреждения в другое, от одного стола к другому. Наконец дали вот этот завод. А так как государство, мол, содержать завод на свой счет не может, так записали меня арендатором. Вот, как я в арендаторы-то попал.

Ну, завод дали, а денег не дали. Нету. Выходит, значит, ложка без каши. Я туда-сюда—мечусь как угорелый. Нет толку. Тогда в Моссовет подал заявление, чтобы или забрали завод, или разрешили продать патент за границу. Это я так, для страху. Ждал-ждал я—никакого толку. Тогда я взял да и написал заявление товарищу Рыкову. Всю историю изложил. Он предложил Коммунхозу взять завод, чтобы не продавать патента заграницу. Коммунхоз ответил, что производство котлов крайне необходимо, но что средств нет. Теперь тов. Рыков поставил вопрос на рассмотрение малого совнаркома. Что дальше будет—не знаю. Замучился я.

— Теперь вот еще, чтобы времени даром не терять, взял я в Госбанке ссуду под инструмент, который у меня был старый. Деньги я все на ремонт истратил. Страховку теперь платить надо, а из каких средств—не знаю. Сижу как рак на мели, ни туда,—ни сюда. Э-эх... дела...

История тов. Можуги—не единичный случай. Царящая в наших учреждениях волокита убила энергию не одного рабочего-изобретателя, плохо ориентирующегося в лабиринтах десятков инстанций, не дала возможности использовать десятки ценнейших изобретений, столь необходимых нашей отсталой промышленности.

Тов. Можуга, все-таки, один из счастливейших, вернее энергичнейших из рабочих—изобретателей, так как донел все-таки дело до последней, нужно надеяться, инстанции, которая, мы не сомневаемся, оценит значение изобретения и даст ему надлежащий ход.

Больше внимания рабочим-изобретателям!

МИХ. ЗЕЛЕНЫЙ.

Центр тяжести—на делегатские собрания.

Делегатские собрания, в большинстве случаев, выродились в скучное митингование, не затрагивающее больных вопросов быта рабочего. Фармзаводу № 12 удалось избежать этого. Делегатские собрания на этом предприятии живо связали массы с завкомом и содействовали укреплению его авторитета. Примеру Фармзавода № 12 следует подражать.

Завкому Фармазавода № 12 удалось добиться тесной связи с массой рабочих умелым перенесением центра тяжести организационной работы на делегатские собрания.

Нужно сказать, что с делегатскими собраниями у нас вообще дело обстоит довольно плохо. У большинства наших завкомов, а часто и среди работников Губотделов, укрепился совершенно ошибочный взгляд на делегатские собрания, как на некие торжественные пленумы, выходящие из рамок практической деловой работы и имеющие своей целью информацию, формальную санкцию собрания и т. д.

В соответствии с таким взглядом вырабатывается и порядок для делегатских собраний. В повестку ставятся обычно различные более или менее общие, «парадные» вопросы,—как о губконференции, например, или о процессе с-ров и т. д., и т. п.

У рабочих в результате вырабатывается прочный взгляд на делегатские собрания, как на надоевшую говорильню, бесплодное митингование. Уменьшается все больше посещаемость делег. собраний, ухудшается состав их, увеличивается пассивность.

И все более мизерным становится удельный вес делегатских собраний в общей системе профсоюзной работы.

Всего этого удалось избежать Фармазаводу № 12. Здесь делегатское собрание—постоянно действующий, живой и действительно решающий орган. Обсуждаются на делегатском собрании самые животрепещущие вопросы повседневной жизни завода, практические, быть может даже довольно мелочные, вопросы охраны труда, норм выработки, заработной платы, словом, вопросы, которыми живут рабочие, которые назревают в недрах цехов и отделений и которые, не будучи даже известны иногда союзному органу, так часто становятся на других предприятиях причинами открытых конфликтов.

Нужно видеть, как оживленно проходят здесь делегатские собрания с горячими прениями, затягивающимися до поздней ночи.

Авторитет делегатского собрания чрезвычайно высок и каждая работница или рабочий гордятся своим званием делегатов.

И завком работает в обстановке общего доверия и поддержки.

Н. М.

На фабрике имени Октябрьской революции.

(Государственная толевая фабрика бывш. Августа Линде).

На днях у нас на фабрике было общее собрание рабочих—слушали доклад толевого треста. Трест наш начал работать совсем без оборотных средств, но сейчас становится на ноги: приобрел уже в Донбассе 50.000 пуд. каменноугольной смолы и, кроме того, 17.000 пуд. древесной смолы. А смола,—самое главное сырье у нас на фабрике. Кроме того, сейчас у нас сезон, и сбыт товара увеличился. Оживились рабочие, когда докладчик сообщил, что трест теперь имеет возможность ежемесячно повышать ставки и на август зарплата повышается на 20%. Рабочие, однако, были очень озабочены, имеет ли предприятие достаточно запасов на зиму и задавали много вопросов по этому поводу. Много говорили о безработице. Рабочие на заводе получают почти все по самым низким разрядам — в среднем по 4-й—5-й категории. Всякие отчисления—на голодающих, в союз, на газету и т. д. очень уж тяжело нам приходятся.

Рабочие указывали, что в вопросе о безработице очень часто есть большая вина хозорганов, очень плохо ведущих хозяйство. Приводим в пример наш же толевой трест, где недавно только смещено правление треста за бесхозяйственность. Союзам надо бы поближе и получше присматриваться к тому, как хозяйствуют наши хозорганы.

Несмотря на свое тяжелое положение все же решили поддержать безработных и постановили единогласно отчислять однодневный заработок в помощь безработным членам союза химиков.

Н. М.

Нужна ревизия.

На заводе № 2, непорядки во всех областях, затрагивающих интересы рабочих. Отношения между рабочими и администрацией крайне обострены, нужна всесторонняя ревизия.

Рабочий день на заводе № 2, в полном разгаре. В воздухе стоит ни на минуту не умолкающий ритмический шум нескольких десятков станков и сухой шелест приводных ремней, причудливо переплетающихся в какую-то живую паутину.

Высокий, худой рабочий, с непомерно длинными руками протягивает мне маленькую металлическую вещицу, которую он только что закончил отделывать на токарном станке.

— Вот видите,—это чашка клапанных пружин. Возни над ней больше, чем над другой большой вещью, работа тонкая, а изволь ка сделать ее в 12 минут. Вытянись—не сделаешь.

— А наша нормировочная комиссия думает, как видно, что у рабочего слово такое есть: шепнул, плюнул и готово... Да вот он мастер, порасспросите ка его...

— А ну-ка,—обратился он к подходящему мастеру,—расскажи им, какие у нас порядки-то с нормой творятся.

— Да, порядки у нас хитрые. Такие хитрые, что обведи рабочего вокруг пальца,—никогда не заметит. У нас существует, т. н. нормировочный час. Этот час одновременно и единица денежная и единица времени. Нормировочный час стоит определенную сумму, но он считается в несколько раз меньше, чем рабочий час. Нормировочных часов у нас в месяц 600 считается. Поэтому, чтобы выработать норму, нужно вещь, которую полагается сделать примерно в 6 нормировочных часов, изготовить в 2 рабочих часа. Это бы еще ничего. Но вся загвоздка в том, что мы никто не знаем, во сколько раз нужно перерабатывать нормировочный час, чтобы выработать норму, а значит, и получит нормальную ставку. У нас ведь так: как норму не выработал, так и получай ниже ставки. А путанница какая, впрочем, может быть не путанница, а злоупотребления, так, по крайней мере, уверены рабочие...

— Верно,—поддержал его небольшого роста крепкий рабочий, стоявший у соседнего станка,—у нас заводоуправление изо всех сил старается, чтобы настроить против себя рабочих. Любимчиков себе завели среди рабочих,—это те, кто потише да поподкладистее. Этим всякие поблажки делаются и так прямо, не стесняясь, на глазах у всех рабочих. Зато другим, что понесговорчивее будут, гнуть шеи не хотят,—тем круто приходится. И как что,—пожалуйте под увольнение!

— Вот у нас не так давно сокращение штатов было. Так тут наше начальство разгулялось. Со всеми счеты свело. Всех «неблагонадежных», крикливых,—вон, а такими оказались почти все старые пролетарии, которые на этом самом заводе по несколько лет работали. У нас теперь почти одни крестьяне остались, потому эти—тихони.

— Сократить то сократили, да пожалуй не с той стороны. Вон у нас обслуживающего-то персонала сколько. На каждого рабочего, пожалуй, не меньше одного придется. В прежние времена их раз в десять меньше было. Да и теперь большинству делать нечего. Паек, деньги получают, да подсиживаниями и доносами занимаются.

— Ячейка у нас слабая, местком под влиянием администрации. Вот рабочий и говорит: все за одно, спелись.

— Потом еще с госснабжением. В июне месяце у нас продуктов вышло на 50% жалованья. Паек у нас обязательный, отказаться нельзя,—а нам всунули по 20 ф. тухлой баранины, да так процентов на 20 дороже, чем на рынке. Некоторые в полцены ее потом продали. То же и с мукой. Мука на рынке 5½—6 миллионов, а мы изволь брать по 7.100.000 рублей.

— Это еще мало. Картошку с нашего же совхоза, который мы собственным горбом обработали, нам всучили по ценам выше рыночных.

— Рабочих все это озлило страшно. Говорить вслух боятся. А между собой черт знает что говорят. И уже не разберешь, что правда, а что так —от злости.

— Да и как тут не бояться. Был у нас такой случай, не так давно. Один рабочий в стенной газете—у нас тут на заводе—взял да хлестко так описал все проделки нашей администрации, в том числе и паспиртовывание себя на казенный счет.

— Что тут поднялось: допросы, выпытывания, шпионство,—кто написал? Допытались, наконец. Донес кто то. У нас и это теперь развелось. Позор!

— Ну пригласили автора, а это был наш рабочий—поэт т. Иванов. Пригласили и так это ему многозначительно: «пошутил, и будет». А на прощанье обещали: «следующий раз построже поступим». А «построже»,—это значит—увольнение. Вот какие у нас порядки...

Нужна серьезная, всесторонняя ревизия завода—для того, чтобы успокоить рабочих, рассеять атмосферу озлобленности, интриг, взаимных подсиживаний, созданную протекционизмом. Нужно кое-кого осадить, кое-кого призвать к порядку, а с некоторыми поступить и «построже».

МИХ. ЗЕЛЕНЫЙ.

Промышленность, торговля, финансы.

ОТМЕНА ХЛОПКОВОЙ МОНОПОЛИИ.

Федеральный комитет присоединился к постановлению плановой комиссии Наркомзема об отмене хлопковой монополии. Во избежание появления спекулятивной торговли хлопком, решено организовать особый капитал для производственной работы по восстановлению хлопководства.

Постановление плановой комиссии будет проведено в жизнь с начала хлопковой кампании будущего года, весь же хлопок, собранный в текущем году по заданиям государства, поступает в пользу последнего на общих основаниях монополии.

ШЕЛКОВЫЙ ТРЕСТ.

Шелковый трест постепенно сокращает применение ручного труда в производстве, переходя на механическое оборудование.

Количество механических станков для мотания, кручения, прядения шелка, применяющихся в шелковом производстве, возрастает.

Реализация продуктов производства за июнь дала значительное повышение аршинного товара реализовано было в этом месяце 688.170 арш. или 411% месячного производства; штучного 77.316 ар. или 777% месячного производства. Реализация товаров не отразилась на запасах треста в виде сокращения его товарных фондов. Прожив полгода, трест сохранил весь свой январский товарный фонд полностью. В настоящее время, трест закупил на 27,7 миллионов руб. (обр. 1922 г) в Туркестане сырья. Фабрики обеспечены топливом. Остатки сырья составляют 15.890 пуд.

С получением из Туркестана шелковичных коконов производительность фабрик должна повыситься. Произведенный ремонт фабрик даст возможность улучшить и качество работы и отделку товара.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ХРОНИКА.

— Вследствие невыдачи из Феодосийского порта для центрального правления каменноугольной промышленности Донбасса 135.000 пуд. хлеба, **продовольственное положение Донбасса тяжелое.**

— Первые 100.000 пуд. зернохлеба нового урожая совхозов рудников Донбасса переданы **для снабжения в горнорабочих.**

— Строительная контора Юговостстроя заключила с Промбюро договор **о восстановлении самого большого на Юго-востоке шерстобойного завода.**

— **В Геную из Мариуполя отправлено 3 парохода,** груженные донецким антрацитом. В Геную же выехал директор экспортугля для реализации антрацита.

В Совнаркоме.

ПРАВИЛА О ТРУДЕ В ПРЕДПРИЯТИЯХ.

Совнарком принял постановление об обязательности для государственных, общественных и частных предприятий, учреждений и хозяйств иметь постановления и правила, регулирующие труд.

ПЕТРОГРАДСКАЯ ФИЛАРМОНИЯ.

Совнарком постановил перевести с 1 июля с. г. Петроградскую государственную Академическую Филармонию из разряда финансируемых государственных учреждений на положение субсидируемых с тем, чтобы все доходы Филармонии поступали в полное ее распоряжение.

ЗАВЕДЕНИЯ С НЕАЗАРТНЫМИ ИГРАМИ.

Совнаркомом принято постановление о разрешении частных заведений с неазартными играми. Одновременно Совнарком поручил НКВД разработать меры борьбы с азартными играми. НКФ предложено выработать правила обложения частных заведений с неазартными играми.

ЗОЛОТОЙ ЧЕРВОНЕЦ.

В СНК внесен проект о чеканке золотой монеты РСФСР, достоинством в один червонец.

ПРЕДПРИЯТИЯ МЕСТНОГО ТРАНСПОРТА.

Совнарком постановил передать предприятия местного транспорта из ведения Наркомпути в ведение отделов коммунального хозяйства губисполкомов.

Вопрос о передаче в ведение коммунотделов переправ с паровой тягой (паротеплоходы). оставлен открытым до 4-й сессии ВЦИК.

ПОМОЩЬ ГОРСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ.

Совнарком отпустил Горской республике 160 тысяч довоенных рублей на мелиоративные работы.

ДЛЯ ЧЕРКЕССКОЙ ОБЛАСТИ.

Совнарком отпустил вновь образованной Черкесской области на организационные расходы 500 тыс. рублей в дензнаках 1922 г.

НАЕМ И УВОЛЬНЕНИЕ ИНЖЕНЕРОВ.

В последнем заседании Малого Совнаркома рассматривалось ходатайство Сибревкома об отсрочке действия постановления СНК о порядке найма и увольнения лиц с техническим и агрономическим образованием. Согласно этому постановлению, наем и увольнение инженеров производится по обоюдному соглашению с работодателями с последующей регистрацией на бирже труда.

Совнарком удовлетворил это ходатайство в части, касающейся специалистов сельского хозяйства, межевых инженеров, геодезистов и топографов. Постановлено отсрочить действия постановления СНК до 1 января 23-го года, если не последует возражений со стороны ВЦСПС.

Страхование имуществ профсоюзов.

Главным правлением государственного страхования достигнуто соглашение с ВЦСПС о страховании находящихся в его распоряжении имуществ в Москве. В стадии переговоров находится вопрос о привлечении к государственному страхованию имуществ, находящихся в ведении губотделов и уездных отделений профсоюзов. В данное время операционным отделом Госстраха, совместно с ВЦСПС, заканчивается разработка циркулярного обращения к местным профсоюзным организациям, касающееся страхования их имуществ.

ПРОСВЕЩЕНИЕ.

РАБФАКИ.

Отдел рабочих факультетов Главпрофобра в настоящее время, имея точные данные о количественном и качественном состоянии рабфаков по республике, решил произвести точное перераспределение сил. В основу работы каждого рабфака должен быть положен принцип обладания достаточным количеством квалифицированных работников, подсобно вспомогательных учреждений, как-то: лабораторий, препаратов и т. п. С другой стороны, закрывая целый ряд рабфаков в мелких городах, Главпрофобр занят в настоящее время переброской курсантов и преподавательских сил в крупные центры, где предполагается открыть новые рабфаки. Так, например, в ближайшее время предполагается открыть рабфаки в Туле, Брянске, Царицыне и т. д.

Закрывая рабочие факультеты, отдел рабочих факультетов руководствуется еще тем обстоятельством, что он не в состоянии даже содержать те 25 тысяч рабфаковцев, которые должны всецело находиться на его иждивении вследствие того, что ему отпускается чрезвычайно мало средств. Вот почему сейчас Главпрофобр переходит к организации вечерних рабочих факультетов, в первую очередь в Петрограде, а затем к увеличению сети их в Москве.

К 25 августа прием на рабочие факультеты должен быть закончен, и тогда Главпрофобр займется переброской рабочих, не попавших в число стипендиатов в вечерние рабфаки.

СУД.

ПРОЦЕСС СОТРУДНИКОВ КОМИТЕТА ПО ДЕЛАМ ИЗОБРЕТЕНИЙ.

В ближайшие дни московским Революционным Трибуналом будет слушаться дело по обвинению членов комитета по делам изобретений ВСНХ в том, что они **сознательно тормозили дела нашего технического усовершенствования в области авиации, причем жертвой их волокиты и пристрастного отношения оказался рабочий Кузнецов —изобретатель винта для летательных аппаратов.**

Основанием к возбуждению дела послужила статья тов. Сосновского, появившаяся в «Правде» 18 октября 1921 г.

По делу привлечены в качестве обвиняемых сотрудники комитета по делам изобретений **Грузов, Кауфман, Михайловский, Блистанов и Костнер.**

Письмо в редакцию.

ЕЩЕ О ГЛАЗНОЙ БОЛЬНИЦЕ.

Уважаемый товарищ редактор!

В № 182 «Труда» врачи глазной больницы в письме в редакцию неудачно пытаются оправдаться по поводу обвинения в совершенно недопустимом ведении дела.

И я, и товарищи мои, много раз вынуждены были посещать глазную больницу, и всегда там была ужасная грязь.

Никакая теснота помещения, никакой ремонт не оправдывают того, что прием больных ведется в той же комнате, где ожидают сотни народа, что кресла врачей от этой толпы не отделены даже перегородкой или незаполненным публикой участком пола.

Если не только врачи, но и весь ухаживающий персонал, как говорится в ответе, знакомы с элементарными правилами обращения с заразными болезнями, то тем тяжелее их преступление, если они этими правилами пренебрегают.

А какие правила могут позволить не мыть руки, принимая подряд десятки больных и к каждому из них прикасаясь?

Дело не должно быть замято ответом заинтересованной стороны — врачей больницы.

Необходимо немедленно принять реальные меры.

Курсистка У—та Труд. Востока

Н. ЯКОВЛЕВА.

Официальный отдел.

О ПОСТАНОВКЕ УЧЕТА КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И ТАРИФНЫХ СОГЛАШЕНИЙ.

В целях правильного статистического учета коллективных договоров и тарифных соглашений устанавливается следующий порядок:

1. Каждая союзная организация при заключении коллективного договора или соглашения при подписании его обоими сторонами, заполняет особую регистрационную карточку по форме, выработанной Центральным Бюро Статистики Труда. Карточка составляется на основании текста договора и опроса участвующих в его составлении сторон.

2. Карточка передается в губотдел труда при представлении договора к регистрации.

3. На губотделы труда возлагается обязанность следить за тем, чтобы к каждому представляемому договору была приложена его регистрационная карточка.

4. Нужные для снабжения союзов бланки регистрационных карточек отделы труда получают в губернской секции статистики труда.

5. Копию каждой регистрационной карточки, переданной в отдел труда, губотдел союза пересылает также в Центральный Комитет союза.

6. По карточкам, переданным в губотдел труда, губернская секция статистики труда составляет ежемесячные отчеты по форме и инструкции центрального бюро статистики труда.

7. Настоящее постановление входит в силу с 1-го сентября 1922 г.

За Наркомтруда **Хлоплянкин.**

Секретарь ВЦСПС **Я. Рудзутак.**

Заведующ. центральным бюро статистики **А. Рашин.**

Всем профорганизациям

О СОДЕРЖАНИИ ПРОФРАБОТНИКОВ

Уважаемые товарищи.

Условия переживаемого момента новый курс политики профдвижения на первых порах создали большие затруднения в области союзных финансов, вызванные переходом от государственного иждивения на доход от членских взносов.

В поисках за средствами для покрытия союзных расходов, некоторые профорганизации прибегли к абсолютно недопустимому приему: получения работниками союза содержания от хозяйствующих органов. Такой способ ослабления финансового кризиса профорганизаций должен быть целиком осужден.

Новые взаимоотношения между профессиональными организациями и хозяйственными органами не могут допустить возможности материальной зависимости профработника от хозоргана.

Такое положение даже при максимальной активности и независимости профработника не может не вызвать недоверия среди союзной массы.

Поэтому предлагается всем профорганизациям следить за тем, чтобы постоянные союзные работники не получали ни основного, ни дополнительного жалованья или вознаграждения от хозорганов. Обнаруженные в получении жалованья от хозорганов должны немедленно устраниться от занимаемой должности.

Секретарь ВЦСПС **Рудзутак**

Замзаворготделом ВЦСПС **Брискин**

Извещения.

Президиум губпроса сообщает, что 29 августа созывается губернский с'езд союза работников просвещения.

Порядок дня:

1. Внутреннее и внешнее положение РСФСР.
2. Доклад губотдела и ревизионной комиссии.
3. Задачи союза работников просвещения в новых условиях профдвижения.
4. Доклад МОНО.
5. Тарифный отдел.
6. Охрана труда и улучшение быта работников просвещения.
7. Задачи союза в области культурно-просветительной работы и поднятия квалификации работников.
8. Выборы на губс'езд профсоюзов. Выборы на Всерос. с'езд профсоюзов. Выборы правления и ревизионной комиссии губотдела работпрос.
9. Текущие дела.

Норма представительства: местком, об'единяющие от 100 — 300 ч. выбирают 1 делегата, свыше 300 чел. на каждые 300—1 делегат. Мелкие местком об'единяются для выборов. Выборы делегатов должны быть закончены к 25 августа. Регистрация делегатов и выдача мандатов до 27-го августа в оргтделе губпроса (Б. Гнездиковский п., 9) от 10—3 ч. дня.

«2-й Московский губернский с'езд транспортных рабочих (местного транспорта) открывается 22 августа, в 11 часов утра, в Голубом зале Дома Союзов (Дмитровка, д. № 1).

Все избранные делегаты могут получать мандаты во временной мандатной комиссии при Союзе (Неглинный пр., 25), у тов. Тюрина, с 12 час. до 3 ежедневно.

Всем месткомам, где выборы по тем или иным причинам еще не произведены, предлагается зайти в союз за получением инструкции.

Уполномоченным или делегатам мелких предприятий (меньше 50 человек), предлагается прибыть в союз 18 сего августа, к 5 часам для выбора делегатов на с'езд.

Московский губрабис настоящим об'являет, что перерегистрация членов союза заканчивается 20-го августа с. г.

Живущие в пределах Москвы и не перерегистрировавшиеся к указанному выше сроку будут считаться автоматически выбывшими из профсоюза. Представители месткомов и делегаты-уполномоченные обязаны в порядке союзной дисциплины явиться в оргтдел за регистрационным материалом и немедленно его заполнить.

Разовые исполнители не прикрепленные и безработные регистрируются в помещении Биржи Труда (Рахмановский, 3), прочие—в помещении губрабиса в оргтделе (Б. Гнездиковский пер., 9).

ЦК Помгол предлагает выпустить к 5-му с'езду союзов (15 сентября) специальный сборник «Профсоюзы и голод». Цель этого сборника—дать наиболее исчерпывающие данные о работе организованного в союзы пролетариата России на голодном фронте.

Такого рода информацией чрезвычайно заинтересованы заграничные рабочие. Таким образом, сборник этот получит специальный материал для международного пролетариата.

Просьба ко всем учреждениям, организациям и лицам, в особенности редакциям газет, присылать фактические материалы по этому вопросу в ВЦСПС, Солянка, 12, комн. 28-г, ЦК Помгол ВЦСПС.

Председатель ЦК Помгол ВЦСПС **Удов.**

ВСЕМ ОБКОМАМ И ГУБКОМАМ РКСМ.

5-й Всероссийский С'езд РКСМ назначен в Москве на 10-е октября с. г.

Порядок дня:

1. Международное и внутреннее положение Республики.
2. Доклад Исполкома Коминтерна Молодежи.
3. Отчет ЦК.
4. Коммунистическое воспитание молодежи в условиях НЭП.
5. Образование рабочей молодежи.
6. Работа в деревне.
7. Выборы ЦК.

Норма представительства: 1 делегат от 1.000 членов союза.

Секретарь ЦК **П. Смородинов.**

В центральном клубе союза связи в литкружке, в 7 часов вечера, сегодня, 17 вгуста, состоится доклад: **«Максим Горький, как писатель и его мировоззрение».** Вход свободный.

Ответственный редактор В. КОСИОР. Издатель ВЦСПС.

Р. Ц. № 1652

2-я типография «Моспечать» (б. Мамонтова), Филипповский пер. д. № 11